

ด่วนที่สุด

ที่ นศ ๐๐๑๘.๑/ว ๕๕๗๗

ถึง สำนักทะเบียน ทุกสำนักทะเบียน

พร้อมนี้ จังหวัดนครศรีธรรมราช ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักทะเบียนกลาง ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๓๐๙.๘/ว ๒๐๘ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ มาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ถึงแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวดังกล่าวให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ สำนักทะเบียนสามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วยจาก www.pokkrongnakhon.com มุมหนังสือราชการ (จังหวัด) หน้าเว็บไซต์



ที่ทำการปกครองจังหวัด
(กลุ่มงานปกครอง)
โทร./โทรสาร ๐-๗๕๓๔-๐๗๓๘
www.pokkrongnakhon.com

ที่ทำการปกครองจังหวัดนครศรีธรรมราช
เลขรับ 6677
วันที่ 22 ต.ค. 2563 เวลา ..... น.

ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
เลขรับ ๒๓๔๕๔
วันที่ ๒๒ ต.ค. ๒๕๖๓ เวลา .....น.

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๓๐๙.๘/ว ๒๐๘

สำนักทะเบียนกลาง
ถนนลำลูกกา ปท. ๑๒๑๕๐

๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด/นายทะเบียนจังหวัด ทุกจังหวัด และนายทะเบียนกรุงเทพมหานคร

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนามติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาประกาศกระทรวงมหาดไทย จำนวน ๒ ฉบับ
๓. แนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวและขั้นตอนการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติและออกบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย จำนวน ๑ ชุด
๔. ตัวอย่างคำสั่งสำนักทะเบียนจังหวัด จำนวน ๑ ฉบับ
๕. ตัวอย่างบัตร จำนวน ๒ ฉบับ
๖. แบบคำขอรับการสนับสนุนงบประมาณ จำนวน ๑ ฉบับ
๗. ตัวอย่างใบรับคำขอรับใบอนุญาตทำงานและใบเสร็จค่าธรรมเนียม จำนวน ๒ ฉบับ

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 โดยมุ่งเน้นการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ที่ถือหนังสือเดินทางหรือเอกสารที่ใช้แทนหนังสือเดินทาง ซึ่งเดิมได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย แต่ปัจจุบันการอนุญาตดังกล่าวได้สิ้นสุดลงและอยู่ในราชอาณาจักรเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ให้สามารถทำงานต่อไปได้โดยไม่ต้องเดินทางกลับประเทศ รวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานต่างด้าวที่อายุไม่เกิน ๑๘ ปีบริบูรณ์ ที่มีสิทธิอยู่ในราชอาณาจักรตามสิทธิของบิดาหรือมารดาในขณะที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติหรือบุตรที่เกิดในราชอาณาจักรระหว่างบิดาหรือมารดาได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร โดยให้แรงงานต่างด้าวดังกล่าวอยู่ในราชอาณาจักรและทำงานไปพลางก่อนจนถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เพื่อดำเนินการขอรับใบอนุญาตทำงานและการขออนุญาตอยู่ต่อในราชอาณาจักรให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๔ และขอจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติและบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยให้แล้วเสร็จในระหว่างวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เมื่อดำเนินการตามมาตรการพิเศษนี้แล้วแรงงานต่างด้าวดังกล่าวและผู้ติดตามฯ จะได้รับการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อการทำงานไม่เกินวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ซึ่งกระทรวงมหาดไทยได้ออกประกาศกระทรวงมหาดไทยเพื่อรองรับการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว

สำนักทะเบียนกลางพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีข้างต้นและการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติและการจัดทำบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยสำหรับแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) รวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานต่างด้าวที่อายุไม่เกิน ๑๘ ปีบริบูรณ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้จังหวัดและกรุงเทพมหานครสนับสนุนการดำเนินการดังกล่าว เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามนโยบายของรัฐบาล ซึ่งสำนักทะเบียนกลางได้กำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

/๑. สถานที่ดำเนินการ ...

๑. สถานที่ดำเนินการ

ให้ดำเนินการในที่ตั้งสำนักงานของแต่ละหน่วยงาน โดยกำหนดให้ดำเนินการที่ศูนย์บริหารการทะเบียนภาค สาขาจังหวัด หรือสถานที่ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาเห็นสมควร ยกเว้นกรุงเทพมหานครดำเนินการที่สำนักทะเบียนท้องถิ่นเขตกรุงเทพมหานคร

๒. ผู้ปฏิบัติ

ให้นายทะเบียนจังหวัดและนายทะเบียนกรุงเทพมหานครออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ช่วยนายทะเบียนไปดำเนินการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติและบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยให้แก่แรงงานต่างด้าวและผู้ติดตามฯ สำหรับจังหวัดให้แต่งตั้งผู้ช่วยนายทะเบียนจากจ่าจังหวัดหรือผู้ช่วยจ่าจังหวัดที่ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง หรือนิติกร หรือปลัดอำเภอ หรือหัวหน้าศูนย์บริหารการทะเบียนภาค สาขาจังหวัด ตามลำดับ โดยให้สับเปลี่ยนหมุนเวียนกันปฏิบัติหน้าที่ตามความเหมาะสมเพื่อรับผิดชอบการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติและบัตรประจำตัวดังกล่าว

๓. กลุ่มเป้าหมายที่ต้องบริหารจัดการ แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ที่ถือหนังสือเดินทาง เอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง หรือหนังสือรับรองสถานะบุคคลที่มีอายุเหลืออยู่ ซึ่งยังคงอยู่ในราชอาณาจักรและมีนายจ้างต้องการจ้างเข้าทำงาน รวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานต่างด้าวที่อายุไม่เกิน ๑๘ ปีบริบูรณ์ แบ่งออกเป็น ๔ กลุ่ม จำนวน ๗๔๑,๙๓๖ คน ได้แก่

๓.๑ แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ที่เข้ามาทำงานตามบันทึกความเข้าใจ ว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน (MOU) ภายใต้บันทึกข้อตกลง ว่าด้วยการจ้างแรงงาน (Agreement) ซึ่งครบวาระการจ้างงาน (ครบ ๔ ปี) ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๘๔,๐๒๒ คน

๓.๒ แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติถือเอกสารประจำตัวได้แก่ หนังสือเดินทาง (Passport : PP) เอกสารเดินทาง (Travel Document : TD) เอกสารรับรองบุคคล (Certificate of Identity : CI) ที่ใบอนุญาตทำงานและการได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรสิ้นสุดในช่วงตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ แต่ไม่ได้ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๔๗๔,๗๔๕ คน

๓.๓ แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ที่เข้ามาทำงานตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน (MOU) ภายใต้บันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงาน (Agreement) ที่การอนุญาตทำงานสิ้นสุดโดยผลของกฎหมายตามมาตรา ๕๐, ๕๓, ๕๕ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว เช่น ออกจากนายจ้างรายเดิมแต่หานายจ้างรายใหม่ไม่ได้ภายใน ๓๐ วัน เป็นต้น จำนวน ๙๐,๒๙๗ คน

๓.๔ แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ที่เข้ามาทำงานโดยใช้บัตรผ่านแดน (Border Pass) ตามความตกลงว่าด้วยการข้ามแดน ซึ่งเข้ามาทำงานในลักษณะไป - กลับ หรือตามฤดูกาล ตามมาตรา ๖๔ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งครบวาระการจ้างงานและการอนุญาตให้พำนักในเขตพื้นที่ชายแดนที่ได้รับอนุญาตสิ้นสุดลง จำนวน ๙๒,๘๗๒ คน โดยอนุญาตทำงาน ครั้งละ ๓ เดือน (กลุ่มนี้ไม่ต้องจัดทำทะเบียนประวัติและบัตรประจำตัวฯ ตามกฎกระทรวง)

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติและจัดทำบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยให้แล้วเสร็จในระหว่างวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ โดยแรงงานต่างด้าวดังกล่าวจะต้องผ่านขั้นตอนการยื่นขอรับใบอนุญาตทำงานต่อกรมการจัดหางานภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ และการตรวจสุขภาพ ประกันสุขภาพหรือประกันสังคมแล้วแต่กรณี และการตรวจอนุญาตให้อยู่ต่อในราชอาณาจักรภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๔ สำหรับผู้ติดตามฯ ให้ดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนดยกเว้นการยื่นขอรับใบอนุญาตทำงาน

๕. ขั้นตอนการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติ (ท.ร. ๓๘) และออกบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย

๕.๑ นายจ้างหรือผู้แทนนำแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ที่ถือหนังสือเดินทาง เอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง หรือหนังสือรับรองสถานะบุคคลที่มีอายุเหลืออยู่ ซึ่งยังคงอาศัย

/อยู่ในราชอาณาจักร...

อยู่ในราชอาณาจักรและมีนายจ้างต้องการจ้างเข้าทำงาน รวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานต่างด้าวที่อายุไม่เกิน ๑๘ ปีบริบูรณ์ ที่มีสิทธิอยู่ในราชอาณาจักรตามสิทธิของบิดาหรือมารดาในขณะที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติที่ถือเอกสารตามข้างต้นที่กำหนดไว้ในมติคณะรัฐมนตรี ที่ผ่านขั้นตอนการยื่นขอรับใบอนุญาตทำงาน การตรวจสุขภาพ การประกันสุขภาพ หรือประกันสังคมแล้วแต่กรณี และการตรวจอนุญาตให้อยู่ต่อในราชอาณาจักรภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๔ มาดำเนินการขอรับการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติ (ท.ร. ๓๘) และบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย

สำหรับผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานต่างด้าวที่เกิดในราชอาณาจักรระหว่างที่บิดาหรือมารดาได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรที่อายุตั้งแต่ ๕ ปีบริบูรณ์ขึ้นไป ให้ไปดำเนินการขอรับการทำบัตรประจำตัวฯ ที่สำนักทะเบียนอำเภอ/ท้องถิ่นที่คนต่างด้าวมีภูมิลำเนาอยู่

๕.๒ เจ้าหน้าที่รับรายงานตัวตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารหลักฐานหรือตรวจสอบจากฐานข้อมูลก่อนรายงานตัวต่อนายทะเบียน โดยใช้เอกสารหลักฐาน ดังนี้

(๑) หนังสือเดินทาง เอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง หรือหนังสือรับรองสถานะบุคคล (PP, TD, CI) ที่ได้รับการตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

(๒) บัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยฉบับเดิมหรือแบบรับรองทะเบียนประวัติ (ท.ร. ๓๘/๑) (ถ้ามี)

(๓) สำเนาทะเบียนบ้านที่พักอาศัยของแรงงานต่างด้าวหรือผู้ติดตามที่เจ้าบ้านให้ความยินยอมพักอาศัยและระบุที่อยู่ในทะเบียนประวัติ (ท.ร. ๓๘) โดยให้เจ้าบ้านแสดงความยินยอมไว้ด้านหลังของสำเนาทะเบียนบ้าน (เพื่อลดเอกสาร)

(๔) เอกสารแสดงการได้รับอนุญาตทำงาน ได้แก่ ใบรับคำขอรับใบอนุญาตทำงานและใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมการอนุญาตทำงาน ยกเว้นผู้ติดตามฯ

(๕) เอกสารผลการตรวจสุขภาพ และการประกันสุขภาพหรือประกันสังคมแล้วแต่กรณี

๕.๓ นายทะเบียนดำเนินการตรวจสอบเอกสารหลักฐานและข้อมูลแรงงานต่างด้าวหรือผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานต่างด้าวที่อายุไม่เกิน ๑๘ ปีบริบูรณ์ แล้วดำเนินการ ดังนี้

(๑) กลุ่มแรงงานต่างด้าวหรือผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานต่างด้าวที่อายุไม่เกิน ๑๘ ปีบริบูรณ์ (ที่จดทะเบียนไว้เดิม) ที่มีทะเบียนประวัติแล้วให้ตรวจสอบในฐานข้อมูลทะเบียนประวัติ ท.ร. ๓๘ สแกนและเปรียบเทียบลายพิมพ์นิ้วมือ เมื่อพบข้อมูลและพิจารณาแล้ว เห็นว่าเป็นผู้ที่จดทะเบียนไว้ให้บันทึกข้อมูลการได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร (VISA) เลขที่เอกสารประจำตัว เช่น PP, CI,TD หรือเอกสารที่ใช้แทนหนังสือเดินทางที่มีอายุเหลืออยู่ พร้อมทั้งให้ดำเนินการปรับปรุงฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบันตามข้อมูลที่เชื่อมโยงจากฐานข้อมูลของกรมการจัดหางานหรือเอกสารหลักฐานตามข้อ ๕.๒ แล้วจัดพิมพ์คำขอมีบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยจากระบบคอมพิวเตอร์ โดยแรงงานต่างด้าวใช้คำขอตามแบบ ท.ต. ๑ ส่วนผู้ติดตามใช้แบบ ท.ต. ๑/๑ พร้อม แบบ ท.ร. ๓๘/๑ และใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมลงลายมือชื่อในเอกสารดังกล่าวแล้วมอบแบบ ท.ร. ๓๘/๑ และใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมให้แรงงานต่างด้าวหรือผู้ติดตามฯ

สำหรับบุตรของแรงงานต่างด้าวจะพ้นสภาพการเป็นผู้ติดตามเมื่ออายุครบ ๑๘ ปีบริบูรณ์ หากประสงค์จะอยู่ต่อในราชอาณาจักรเพื่อการทำงานให้ยื่นขอรับใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวก่อนที่อายุจะครบ ๑๘ ปีบริบูรณ์

(๒) กรณีแรงงานต่างด้าวที่ยังไม่ได้จัดทำทะเบียนประวัติให้นายทะเบียน ตรวจสอบเอกสารแสดงการได้รับอนุญาตทำงานที่กรมการจัดหางานออกให้ เอกสารประจำตัว เช่น PP, CI ,TD หรือเอกสารที่ใช้แทนหนังสือเดินทางที่มีอายุเหลืออยู่ การตรวจสุขภาพ ประกันสุขภาพหรือประกันสังคมแล้วแต่กรณี และการได้รับการตรวจอนุญาตให้อยู่ต่อในราชอาณาจักร หากเห็นว่าถูกต้องแล้วให้นายทะเบียนดำเนินการจัดทำทะเบียนประวัติ ท.ร. ๓๘ กำหนดเลขประจำตัวเป็นบุคคลประเภท ๐๐ ตามข้อมูลที่เชื่อมโยงจากฐานข้อมูลของกรมการจัดหางานหรือเอกสารหลักฐานตามข้อ ๕.๒ ถ่ายรูป พิมพ์ลายนิ้วมือ พิมพ์คำขอตามแบบ ท.ต. ๑ พร้อมทั้ง แบบ ท.ร. ๓๘/๑ และใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมลงลายมือชื่อในเอกสารดังกล่าวแล้วมอบแบบ ท.ร. ๓๘/๑ และใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมให้แรงงานต่างด้าวดังกล่าว

(๓) นายทะเบียนมอบบัตรประจำตัวให้แก่แรงงานต่างด้าวหรือผู้ติดตามฯ ส่วนคำขอตามแบบ ท.ต. ๑ หรือ แบบ ท.ต. ๑/๑ ให้นายทะเบียนจัดส่งให้นายทะเบียนท้องที่ที่แรงงานต่างด้าวมีภูมิลำเนา

ตามทะเบียนประวัติ ท.ร. ๓๘ เพื่อเก็บไว้เป็นหลักฐาน โดยรูปแบบบัตรฯ สำหรับแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ครั้งนี้ ด้านหลังบัตรจะเป็นใบอนุญาตทำงานของกรมการจัดหางาน และข้อมูลสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุขเท่านั้น สำหรับผู้ติดตามด้านหลังของบัตรจะเป็นข้อมูลบิดามารดา ที่อยู่อาศัย และข้อมูลสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข

ทั้งนี้ ขอให้จังหวัดพิจารณาดำเนินการร่วมกันกับจัดหางานจังหวัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยให้คำนึงถึงความสะดวกของประชาชนที่จะรับบริการและประชาสัมพันธ์การบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าวดังกล่าว ตลอดจนค่าธรรมเนียมการจัดทำบัตรประจำตัวสำหรับแรงงานต่างด้าว ฉบับละ ๖๐ บาท (ยกเว้นผู้ติดตามที่ทำบัตรครั้งแรกขณะที่อายุไม่เกิน ๑๕ ปี ได้รับการยกเว้นค่าธรรมเนียม) และการขอคัดรับรองสำเนาทะเบียนประวัติตามแบบ ท.ร. ๓๘/๑ ฉบับละ ๒๐ บาท ให้นายจ้างผู้ประกอบการ และแรงงานต่างด้าวทราบโดยทั่วกัน อีกทั้ง ขอให้กำชับเจ้าหน้าที่มิให้เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริตเรียกรับผลประโยชน์อื่นใดนอกจากค่าธรรมเนียมตามที่กฎหมายกำหนด หากตรวจพบการทุจริตให้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่โดยเด็ดขาด และรายงานผลการดำเนินการดังกล่าวให้สำนักทะเบียนกลางทราบโดยด่วนด้วย สำหรับงบประมาณขอให้จังหวัดที่มีแรงงานต่างด้าวกลุ่มเป้าหมายเกินกว่า ๓,๐๐๐ คน จัดทำคำขอรับการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายดังกล่าว ส่งให้กรมการปกครอง (สำนักบริหารการทะเบียน) ทางโทรสารหมายเลข ๐ ๒๙๐๖ ๙๒๑๖ หรือทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ m.labor.dopa@gmail.com ภายในวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ สำหรับกรุงเทพมหานครขอให้ขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากกรมการจัดหางานโดยตรง ทั้งนี้ ขอให้แจ้งสำนักทะเบียนอำเภอและสำนักทะเบียนท้องถิ่นทุกแห่ง รวมทั้งหน่วยงานความมั่นคงที่ตั้งอยู่ในพื้นที่รับผิดชอบทราบถึงแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวดังกล่าว เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนาคม จงจิระ)
ผู้อำนวยการทะเบียนกลาง

สำนักบริหารการทะเบียน
ส่วนส่วนสัญชาติและการทะเบียนฯ
โทร. ๐-๒๗๙๑-๗๓๑๘-๒๐
โทรสาร ๐-๒๙๐๖-๙๒๑๖

http://www.thaigov.go.th
(โปรดตรวจสอบมติคณะรัฐมนตรีที่เป็นทางการจากสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีอีกครั้ง)

วันนี้ (4 สิงหาคม 2563) เวลา 09.00 น. ณ ตึกสันติไมตรี (หลังนอก) ทำเนียบรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี เป็นประธานการประชุมคณะรัฐมนตรี ซึ่งสรุปสาระสำคัญดังนี้

กฎหมาย		
1.	เรื่อง	ร่างพระราชบัญญัติยาเสพติดให้โทษ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....
2.	เรื่อง	ร่างพระราชกฤษฎีกาถอนสภาพที่ดินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดินสำหรับพลเมืองใช้ร่วมกันในท้องที่ตำบลซุมแพ อำเภอซุมแพ จังหวัดขอนแก่น พ.ศ. ....
3.	เรื่อง	ร่างพระราชกฤษฎีกากำหนดหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2539 (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... (สำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติ)
4.	เรื่อง	ร่างกฎกระทรวงยกเว้นค่าธรรมเนียมการออกใบอนุญาต และหนังสือรับรอง การแจ้งตามกฎกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียมการออกใบอนุญาต หนังสือรับรองการแจ้ง และการให้บริการในการจัดการสิ่งปฏิกูลหรือมูลฝอย พ.ศ. 2559 พ.ศ. ....
5.	เรื่อง	ร่างกฎกระทรวงกำหนดเขตท่าเรือบางปะกง และเขตจอดเรือบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา พ.ศ. ....
6.	เรื่อง	ร่างกฎกระทรวงเพื่อรองรับการใช้บังคับพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561
เศรษฐกิจ - สังคม		
7.	เรื่อง	ผลการดำเนินโครงการตามภารกิจของ บจธ. สิ้นสุด ณ วันที่ 7 มิถุนายน 2563
8.	เรื่อง	แผนปฏิบัติการภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 แผนพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัด พ.ศ. 2561–2565 ฉบับทบทวน แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของจังหวัดและกลุ่มจังหวัด และคำของบประมาณของจังหวัดและกลุ่มจังหวัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
9.	เรื่อง	ผลการดำเนินโครงการปลูกป่า และป้องกันไฟป่า
10.	เรื่อง	ขอรับการสนับสนุนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 งบกลาง รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น
11.	เรื่อง	รายงานผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้ง (Work From Home) และการเหลื่อมเวลาในการทำงานในสถานที่ตั้งของส่วนราชการ รายสัปดาห์ ครั้งที่ 12
12.	เรื่อง	รายงานผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้ง (Work from Home) และการเหลื่อมเวลาในการทำงานในสถานที่ตั้งของรัฐวิสาหกิจ
13.	เรื่อง	การกู้เงินจากธนาคารพัฒนาเอเชียภายใต้พระราชกำหนดให้อำนาจกระทรวงการคลังกู้เงินเพื่อแก้ไขปัญหา เยียวยา และฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคมที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 พ.ศ. 2563
14.	เรื่อง	แนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว 3 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019
15.	เรื่อง	ผลการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองการใช้จ่ายเงินกู้ ในคราวประชุมครั้งที่ 13/2563

ร่างสัญญาเงินกู้ภายใต้กรอบของหนังสือแลกเปลี่ยนว่าด้วยความร่วมมือทางการเงินระหว่างรัฐบาลไทยกับองค์การความร่วมมือระหว่างประเทศของญี่ปุ่น (JICA) ซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐต่างประเทศ ไว้ว่า ไม่เป็นกรณีที่ต้องปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 14 กรกฎาคม 2558 เนื่องจากร่างสัญญาเงินกู้ดังกล่าวจัดทำขึ้นระหว่างรัฐกับหน่วยงานของรัฐต่างประเทศ มิใช่ระหว่างรัฐกับองค์กรเอกชน

ภายหลังจากการกู้เงินจาก ADB วงเงิน 1,500 ล้านดอลลาร์สหรัฐ ในครั้งนี้ สัดส่วนหนี้สาธารณะที่เป็นเงินตราต่างประเทศต่อหนี้สาธารณะทั้งหมด จะเท่ากับร้อยละ 2.41 ซึ่งไม่เกินร้อยละ 10 ตามกรอบการบริหารหนี้สาธารณะที่คณะกรรมการนโยบายการเงินการคลังของรัฐกำหนด (ข้อมูล ณ วันที่ 24 กรกฎาคม 2563) และกระทรวงการคลังจะดำเนินการบริหารความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน (CCS) เมื่อภาวะตลาดเอื้ออำนวย

14. เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว 3 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว 3 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ โดยให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

1. กระทรวงมหาดไทย ดำเนินการ

1.1 ออกประกาศกระทรวงมหาดไทย โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา 17 แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. 2522 ให้คนต่างด้าวรวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของคนต่างด้าวที่มีสิทธิอยู่ในราชอาณาจักรตามสิทธิของคนต่างด้าวซึ่งเป็นบิดาหรือมารดาอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะเพื่อดำเนินการตามแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว 3 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 และมิให้นำมาตรา 12 (10) และมาตรา 54 แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. 2522 มาใช้บังคับแก่คนต่างด้าวที่ได้ดำเนินการตามแนวทางดังกล่าว รวมถึงกำหนดการสิ้นผลของการอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะของคนต่างด้าว

โดยคนต่างด้าวดังกล่าวข้างต้น หมายถึงคนต่างด้าว ดังต่อไปนี้

(1) คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ที่เข้ามาทำงานตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน (MoU) ภายใต้บันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงาน (Agreement) วาระการจ้างงานครบ 4 ปี ซึ่งยังคงอยู่ในราชอาณาจักร และมีนายจ้างที่ต้องการจ้างคนต่างด้าวเข้าทำงาน

(2) คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ที่เข้ามาทำงานตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน (MoU) ภายใต้บันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงาน (Agreement) ที่การอนุญาตทำงานสิ้นสุด เนื่องจากการถูกเลิกจ้างและไม่สามารถหานายจ้างรายใหม่ได้ทันภายในเวลาที่กฎหมายกำหนด ตามมาตรา 50 มาตรา 53 และมาตรา 55 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และแก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งยังคงอยู่ในราชอาณาจักร และมีนายจ้างที่ต้องการจ้างคนต่างด้าวเข้าทำงาน

(3) คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ ได้รับเอกสารประจำตัว ได้แก่ หนังสือเดินทาง เอกสารเดินทาง หรือเอกสารรับรองบุคคล ซึ่งการได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและการอนุญาตให้ทำงานสิ้นสุดตั้งแต่วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2562 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ. 2563 แต่นายจ้างไม่ได้ดำเนินการยื่นขอรับบัญชีรายชื่อความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 20 สิงหาคม พ.ศ. 2562 ซึ่งยังคงอยู่ในราชอาณาจักร และมีนายจ้างที่ต้องการจ้างคนต่างด้าวเข้าทำงาน

ทั้งนี้ กระทรวงมหาดไทยได้ยกร่างประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวเข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชาลาว และเมียนมา ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

1.2 ออกประกาศกระทรวงมหาดไทย โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา 17 แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. 2522 ให้คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา และเมียนมา ที่เข้ามาทำงานตามความตกลงว่าด้วยการข้ามแดนในลักษณะไป - กลับ หรือแบบตามฤดูกาล ตามมาตรา64 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่ครบวาระการจ้างงานและการอนุญาตให้พำนักในเขตพื้นที่ชายแดนที่ได้รับอนุญาตสิ้นสุด ซึ่งยังคงอยู่ในราชอาณาจักร และมีนายจ้างที่ต้องการจ้างคนต่างด้าวเข้าทำงาน อยู่ใน

ราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะ เพื่อให้คนต่างด้าวดังกล่าวดำเนินการตามแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว 3 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ทั้งนี้ มิให้นำมาตรา 12 (10) และมาตรา 54 แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. 2522 มาใช้บังคับแก่คนต่างด้าวที่ได้ดำเนินการตามแนวทางดังกล่าว รวมถึงกำหนดการสิ้นผลของการอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะของคนต่างด้าว

ทั้งนี้ กระทรวงมหาดไทยได้ยกร่างประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวเข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชาและเมียนมา ซึ่งได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามมาตรา 64 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

1.3 ให้กรมการปกครองและกรุงเทพมหานคร ดำเนินการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติและออกบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ให้แก่คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา รวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตร ที่ถือหนังสือเดินทาง เอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง หรือหนังสือรับรองสถานะบุคคล และได้รับการอนุญาตทำงาน ตรวจสุขภาพ และการตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว 3 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564 ถึงวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2564

2. กระทรวงแรงงาน ดำเนินการ

2.1 ออกประกาศกระทรวงแรงงาน โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา 14 ประกอบกับมาตรา 63/2 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติมให้คนต่างด้าวสามารถทำงานไปพลางก่อนได้โดยไม่ต้องมีใบอนุญาตทำงาน เพื่อการดำเนินการตามแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว 3 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 และให้กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการขอรับใบอนุญาตทำงานประเภทงานที่อนุญาตให้คนต่างด้าวทำ เงื่อนไขในการอนุญาตให้ทำงาน การสิ้นผลของการอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว รวมถึงการยกเว้นการแจ้งข้อมูลการจ้างคนต่างด้าวเข้าทำงานของนายจ้างตามมาตรา 13 และการแจ้งข้อมูลการทำงานของคนต่างด้าวตามมาตรา 64/2 แห่งพระราชกำหนดดังกล่าว เฉพาะการยื่นคำขออนุญาตทำงานตามแนวทางดังกล่าว

โดยคนต่างด้าวดังกล่าวข้างต้น หมายถึงคนต่างด้าว ดังต่อไปนี้

(1) คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ที่เข้ามาทำงานตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน (MoU) ภายใต้บันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงาน (Agreement) วาระการจ้างงานครบ 4 ปี ซึ่งยังคงอยู่ในราชอาณาจักร และมีนายจ้างที่ต้องการจ้างคนต่างด้าวเข้าทำงาน

(2) คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ที่เข้ามาทำงานตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน (MoU) ภายใต้บันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงาน (Agreement) ที่การอนุญาตทำงานสิ้นสุด เนื่องจากการถูกเลิกจ้างและไม่สามารถหานายจ้างรายใหม่ได้ทันภายในเวลาที่กฎหมายกำหนด ตามมาตรา 50 มาตรา 53 และมาตรา 55 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และแก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งยังคงอยู่ในราชอาณาจักร และมีนายจ้างที่ต้องการจ้างคนต่างด้าวเข้าทำงาน

(3) คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ ได้รับเอกสารประจำตัว ได้แก่ หนังสือเดินทาง เอกสารเดินทาง หรือเอกสารรับรองบุคคล ซึ่งการได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและการอนุญาตให้ทำงานสิ้นสุดตั้งแต่วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2562 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ. 2563 แต่นายจ้างไม่ได้ดำเนินการยื่นขอรับบัญชีรายชื่อความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 20 สิงหาคม พ.ศ. 2562 ซึ่งยังคงอยู่ในราชอาณาจักร และมีนายจ้างที่ต้องการจ้างคนต่างด้าวเข้าทำงาน

(4) ผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของคนต่างด้าวตาม (3) ที่มีสิทธิอยู่ในราชอาณาจักรตามสิทธิของคนต่างด้าวซึ่งเป็นบิดาหรือมารดาที่มีอายุตั้งแต่สิบแปดปีบริบูรณ์

ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานได้ยกร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

2.2 ออกประกาศกระทรวงแรงงาน โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา 14 ประกอบกับมาตรา 64 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา และเมียนมา ที่เข้ามาทำงานตามความตกลงว่าด้วยการข้ามแดนในลักษณะไป – กลับ หรือแบบตามฤดูกาลที่ครบวาระการจ้างงานและการอนุญาตให้พำนักในเขตพื้นที่ชายแดนที่ได้รับอนุญาตสิ้นสุด ซึ่งยังคงอยู่ในราชอาณาจักร และมีนายจ้างที่ต้องการจ้างคนต่างด้าวเข้าทำงาน ให้สามารถทำงานไปพลางก่อนได้โดยไม่ต้องมีใบอนุญาตทำงาน เพื่อการดำเนินการตามแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว 3 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 และให้กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการขอรับใบอนุญาตทำงาน ประเภทงานที่อนุญาตให้คนต่างด้าวทำ เงื่อนไขในการอนุญาตให้ทำงาน การสิ้นผลของการอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว รวมถึงการยกเว้นการแจ้งข้อมูลการจ้างคนต่างด้าวเข้าทำงานของนายจ้างตามมาตรา 13 และการแจ้งข้อมูลการทำงานของคนต่างด้าวตามมาตรา 64/2 แห่งพระราชกำหนดดังกล่าว เฉพาะการยื่นคำขออนุญาตทำงานตามแนวทางดังกล่าว

ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานได้ยกร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา และเมียนมา ซึ่งได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามมาตรา 64 ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

2.3 ให้กรมการจัดหางานเริ่มดำเนินการรับคำขอรับใบอนุญาตทำงานและออกใบอนุญาตทำงานตามแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว 3 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตั้งแต่วันที่ 17 สิงหาคม พ.ศ. 2563

3. กระทรวงสาธารณสุข โดยสถานพยาบาลของรัฐที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด ดำเนินการ

3.1 ตรวจสุขภาพคนต่างด้าวและผู้ติดตามที่อายุไม่เกินสิบแปดปีบริบูรณ์

3.2 ประกันสุขภาพในกรณีที่คนต่างด้าวทำงานในกิจการที่เข้าระบบประกันสังคมแต่สิทธิประกันสังคมยังไม่มีผล หรือกรณีที่คนต่างด้าวทำงานในกิจการที่ไม่เข้าระบบประกันสังคม

3.3 ประกันสุขภาพผู้ติดตามที่อายุไม่เกินสิบแปดปีบริบูรณ์

ตามแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว 3 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตั้งแต่วันที่ 17 สิงหาคม พ.ศ. 2563 โดยสถานพยาบาลของรัฐต้องตรวจสุขภาพและออกผลการตรวจสุขภาพ (ใบรับรองแพทย์) ให้เป็นไปตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข

4. สำนักงานตำรวจแห่งชาติโดยสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ดำเนินการตรวจอนุญาตให้คนต่างด้าวที่มีหนังสือเดินทาง เอกสารเดินทาง หรือเอกสารรับรองบุคคล และผู้ติดตามที่อายุไม่เกินสิบแปดปีบริบูรณ์ อยู่ต่อในราชอาณาจักร ตามแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว 3 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 โดยให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองตรวจอนุญาตให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรต่อไปเพื่อการทำงาน ถึงวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2564 และเมื่อคนต่างด้าวดังกล่าวอยู่ในราชอาณาจักรครบกำหนดระยะเวลาที่อนุญาตแล้ว หากประสงค์จะอยู่ในราชอาณาจักรต่อไปอีกเพื่อการทำงานให้ขออนุญาตอยู่ในราชอาณาจักรได้อีกไม่เกินวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565

สำหรับผู้ติดตามคนต่างด้าวให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเท่ากับระยะเวลาที่คนต่างด้าวซึ่งเป็นบิดาหรือมารดาได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร แต่ระยะเวลาเวลาดังกล่าวต้องไม่เกินวันที่ผู้ติดตามมีอายุครบสิบแปดปีบริบูรณ์

กรณีเอกสารประจำตัวของคนต่างด้าวมีอายุเหลือน้อยกว่าหนึ่งปี ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองตรวจอนุญาตให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไปเท่ากับอายุเอกสารประจำตัว หากคนต่างด้าวประสงค์อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานต่อไป ต้องไปดำเนินการขอมีเอกสารประจำตัวฉบับใหม่กับหน่วยงานของประเทศต้นทาง เมื่อคนต่างด้าวได้รับเอกสารประจำตัวฉบับใหม่ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองย้ายรอยตราประทับอนุญาตไปยังเอกสารประจำตัวฉบับใหม่ และขยายระยะเวลาการอนุญาตให้ตามสิทธิ

คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา และเมียนมา ที่เข้ามาทำงานตามความตกลงว่าด้วยการข้ามแดนในลักษณะไป - กลับ หรือแบบตามฤดูกาลตามมาตรา 64 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่ม ซึ่งครบกำหนดวาระการจ้างงานและการอนุญาตให้พำนักในเขตพื้นที่ชายแดนที่

ได้รับอนุญาตสิ้นสุดลงในช่วงเดือนมีนาคมถึงเดือนมิถุนายน พ.ศ. 2563 ซึ่งได้รับการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อทำงานถึงวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565 ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 รวมถึง เจ้าบ้าน เจ้าของหรือผู้ครอบครองเคหสถาน หรือผู้จัดการโรงแรมซึ่งรับคนต่างด้าวดังกล่าวเข้าพักอาศัย ต้องปฏิบัติตามนัยมาตรา 37 และมาตรา 38 แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. 2522

5. ให้กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ แนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว 3 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ให้นายจ้าง ผู้ประกอบการ แรงงานต่างด้าว และผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้รับทราบข้อมูลอย่างถูกต้องทั่วถึง

6. หลังสิ้นสุดระยะเวลาการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะ ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวเข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 และประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวเข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะสำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา และเมียนมา ซึ่งได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามมาตรา 64 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ให้หน่วยงานด้านความมั่นคงดำเนินการตรวจสอบ ปราบปราม จับกุมดำเนินคดี นายจ้าง แรงงานผิดกฎหมายที่ลักลอบทำงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

15. เรื่อง ผลการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองการใช้จ่ายเงินกู้ ในคราวประชุมครั้งที่ 13/2563

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบและอนุมัติตามผลการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองการใช้จ่ายเงินกู้ในคราวประชุมครั้งที่ 13/2563 เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2563 ตามมติคณะกรรมการกลั่นกรองการใช้จ่ายเงินกู้ที่ได้มีการพิจารณากลั่นกรองข้อเสนอโครงการของจังหวัดที่มีหน่วยรับผิดชอบอยู่ในสังกัดกระทรวงมหาดไทย กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงแรงงาน กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และโครงการของส่วนราชการสังกัดกระทรวงคมนาคมและกระทรวงพลังงานเพื่อขอใช้จ่ายเงินกู้ภายใต้แผนงานหรือโครงการที่มีวัตถุประสงค์ตามบัญชีท้ายพระราชกำหนดฯ เพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาตามมาตรา 8 (1) แห่งพระราชกำหนดฯ ตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการใช้จ่ายเงินกู้ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติเสนอดังนี้

1. **อนุมัติโครงการของจังหวัดภายใต้แผนงาน 3.2 จำนวน 157 โครงการ วงเงิน 884,625,068 บาท โดยใช้จ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 งบกลางฯ** โดยให้หน่วยงานรับผิดชอบดำเนินโครงการตามหลักการทั้ง 8 ข้อของคณะกรรมการฯ อย่างเคร่งครัด และจัดทำหนังสือยืนยันว่าการประมาณค่าใช้จ่ายเป็นไปตามระเบียบของทางราชการ พร้อมทั้งรับความเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ ไปดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป

2. ให้กระทรวงคมนาคม (กรมทางหลวงและกรมทางหลวงชนบท) ดำเนินโครงการก่อสร้างกำแพงคอนกรีตหุ้มด้วยแผ่นยางธรรมชาติและโครงการติดตั้งหลักนำทางยางธรรมชาติเพื่อปรับปรุงเพิ่มความปลอดภัยทางถนน วงเงินรวม 40,179.46 ล้านบาท ตามความเห็นของสำนักงบประมาณ

3. **ให้กระทรวงพลังงานพิจารณาทบทวนการดำเนินโครงการลดต้นทุนพลังงานเพื่อเศรษฐกิจฐานราก วงเงินรวม 1,187.64 ล้านบาท โดยใช้แหล่งเงินจากเงินกองทุนอนุรักษ์พลังงาน** เนื่องจากวัตถุประสงค์ของโครงการฯ ไม่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของแผนฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ (แผนงานที่ 3.1 3.2 และ 3.4) ตามบัญชีท้ายพระราชกำหนดฯ นอกจากนี้ ยังมีความซ้ำซ้อนกับโครงการต่าง ๆ ของกระทรวงพลังงานซึ่งเป็นภารกิจปกติ อาทิ การส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทนของสำนักส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนที่ดำเนินการอยู่แล้วและได้รับเงินสนับสนุนจากกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน ทั้งนี้ ในกรณีที่ข้อเสนอโครงการของจังหวัดที่มีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ เห็นควรมอบหมายให้ สศช. ในฐานะฝ่ายเลขานุการฯ รวบรวมข้อเสนอโครงการของจังหวัดให้กระทรวงพลังงานพิจารณาดำเนินการตามความเหมาะสมต่อไป

4. **ให้หน่วยงานของรัฐที่จะจัดทำข้อเสนอโครงการเพื่อขอใช้จ่ายเงินกู้ตามพระราชกำหนดฯ พิจารณาว่าโครงการดังกล่าวสามารถดำเนินโครงการด้วยแหล่งเงินอื่น ๆ** อาทิ เงินกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์

กลุ่มงานสารบรรณ 2571
๕ ส.ค. ๒๕๖๓
14.25
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
4585

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๓/ว(ล) ๒๓๓๓๘

1307
6/8/63
15.00

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๔ สิงหาคม ๒๕๖๓

- 6 ส.ค. 2563
3419
- 6 ส.ค. 2563
12.41

เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๓๑๖/๑๖๘๒ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ และร่างประกาศในเรื่องนี้ รวม ๔ ฉบับ

ด้วยกระทรวงแรงงานได้เสนอเรื่อง แนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 และร่างประกาศ รวม ๔ ฉบับ ดังนี้

๑. ร่างประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวเข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

๒. ร่างประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวเข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา และเมียนมา ซึ่งได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามมาตรา ๖๔ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

๓. ร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

๔. ร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา และเมียนมา ซึ่งได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามมาตรา ๖๔ ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

รวม ๔ ฉบับ มาเพื่อดำเนินการ ความละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องหรือส่วนอื่นที่เห็นสมควรเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีโดยด่วนด้วย ทั้งนี้ จะนำเรื่องนี้เสนอคณะรัฐมนตรีในวันอังคารที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓

4145

ขอแสดงความนับถือ

(นายนรุตม์ ธัญวงษ์)
ผู้อำนวยการกองนิติธรรม ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

๕ ส.ค. ๒๕๖๓

กองนิติธรรม
โทร. ๐๒ ๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๓๕๒
โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๕๘ (wa1449/D/สวส)

ปกติ 4 ส.ค. 2563

๒.๒ ร่างประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวเข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา และเมียนมา ซึ่งได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามมาตรา ๖๔ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019
รวม ๒ ฉบับ ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ และให้ส่งคณะกรรมการตรวจสอบร่างกฎหมายและร่างอนุบัญญัติที่เสนอคณะรัฐมนตรีตรวจพิจารณาเป็นเรื่องด่วน แล้วดำเนินการต่อไปได้

๓. เห็นชอบในหลักการ

๓.๑ ร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

๓.๒ ร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา และเมียนมา ซึ่งได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามมาตรา ๖๔ ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019
รวม ๒ ฉบับ ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ และให้ส่งคณะกรรมการตรวจสอบร่างกฎหมายและร่างอนุบัญญัติที่เสนอคณะรัฐมนตรีตรวจพิจารณาเป็นเรื่องด่วน แล้วดำเนินการต่อไปได้

๔. ให้กระทรวงแรงงานได้รับยกเว้นการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ (เรื่อง การเสนอเรื่องเร่งด่วนต่อคณะรัฐมนตรี) ในการเสนอเรื่องนี้

จึงเรียนยืนยันมา ทั้งนี้ ได้ส่งร่างประกาศในเรื่องนี้ รวม ๔ ฉบับ ไปเพื่อคณะกรรมการตรวจสอบร่างกฎหมายและร่างอนุบัญญัติที่เสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๔ ตรวจพิจารณาเป็นเรื่องด่วนตามมติคณะรัฐมนตรีต่อไปแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

สาวิตรี ชำนาญกิจ

(นางสาวสาวิตรี ชำนาญกิจ)
รองเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ด่วนที่สุด
ที่ มท 0102/ 4232
เรียน ปลัดกระทรวงมหาดไทย
เพื่อโปรดทราบ

(นายพงศธร ภาญจนะจิตรา)
หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรีฯ ปฏิบัติราชการแทน
เลขานุการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
- ๗ ส.ค. ๒๕๖๓

กองนิติธรรม
โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๓๔๒
โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๕๘ (wa1450/D/ส/วต)

ด่วนที่สุด
ที่ รง ๐๓๑๖/ ๑๖๙๒



กระทรวงแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กทม. ๑๐๔๐๐

๙ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง ๑. มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง สรุปผลการประชุมคณะกรรมการบริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ และมาตรการเร่งด่วนในการป้องกันวิกฤตการณ์จากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19)

๒. มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง การผ่อนปรนการอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวและการทำงานให้กับแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานตามข้อตกลงที่รัฐบาลไทยได้ลงนามกับรัฐบาลประเทศคู่ภาคี

๓. ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวบางจำพวกอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะรัฐมนตรี

๒. แผนผังสรุปขั้นตอนการดำเนินการ

๓. สรุปผลการประชุมคณะกรรมการนโยบายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

๔. สำเนาหนังสือบันทึกสรุปผลการประชุมกับหน่วยงานประเทศเมียนมา

๕. ร่างประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวเข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

๖. ร่างประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวเข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา และเมียนมา ซึ่งได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามมาตรา ๖๔ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

๗. ร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

๘. ร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา และเมียนมา ซึ่งได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามมาตรา ๖๔ ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

/ด้วยกระทรวงแรงงาน...

ด้วยกระทรวงแรงงานขอเสนอ เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) รวมทั้งเป็นการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติในด้านการเมือง การต่างประเทศ และความมั่นคง ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) กำกับการบริหารราชการกระทรวงแรงงาน ได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีด้วยแล้ว (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. <u>เรื่องเดิม</u>

๑.๑ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เห็นชอบมาตรการเร่งด่วนในการป้องกันวิกฤตการณ์จากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตามที่กระทรวงสาธารณสุขเสนอ และให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐทุกแห่งเร่งดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้องเป็นไปตามขั้นตอนของกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องให้เกิดผลเป็นรูปธรรมโดยด่วน รวมทั้งขอความร่วมมือจากภาคเอกชนให้ปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าว อย่างเคร่งครัด ซึ่งมาตรการที่เสนอดังกล่าวประกอบด้วย (๑) การป้องกันและสกัดกั้นการนำเชื้อเข้าสู่ประเทศไทย และ (๒) ยับยั้งการระบาดภายในประเทศ รายละเอียดปรากฏตามที่อ้างถึง ๑

๑.๒ จากมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว ผู้ว่าราชการจังหวัด (พื้นที่ติดพรมแดน) โดยคณะกรรมการโรคติดต่อจังหวัดได้ใช้อำนาจตามความในมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติในการพิจารณาเปิด - ระงับ หรือปิดจุดผ่านแดนประเภทต่าง ๆ ออกคำสั่งระงับการเดินทางเข้า - ออก ของบุคคล พาหนะ และสิ่งของ ณ จุดผ่านแดน ประเภทต่าง ๆ

๑.๓ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เห็นชอบให้คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน (MoU) ภายใต้บันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงาน (Agreement) ซึ่งวาระการจ้างงานจะครบ ๔ ปี ในช่วงเดือนมีนาคม ถึงเดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานตามความตกลงว่าด้วยการข้ามแดนในลักษณะไป – กลับ หรือแบบตามฤดูกาล ตามมาตรา ๖๔ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งครบวาระการจ้างงานหรือการอนุญาตให้พำนักในเขตพื้นที่ชายแดนที่การอนุญาตสิ้นสุดในช่วงเดือนมีนาคม - กรกฎาคม ๒๕๖๓ อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานได้ถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ รายละเอียดปรากฏตามที่อ้างถึง ๒

๑.๔ ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวบางจำพวกอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยอนุมัติของคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ขยายระยะเวลาอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและการแจ้งที่พักอาศัยสำหรับคนต่างด้าวถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ รายละเอียดปรากฏตามที่อ้างถึง ๓

/๒. <u>เหตุผลความ</u>...

๒. <u>เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี</u>

๒.๑ เรื่องนี้เป็นการเสนอร่างประกาศกระทรวงมหาดไทย และร่างประกาศกระทรวงแรงงาน ซึ่งเข้าข่ายประเภทเรื่องที่ต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบในหลักการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๖)

๒.๒ จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ได้ส่งผลกระทบต่อสุขภาพและการดำรงชีวิตของประชาชน รวมทั้งสภาพเศรษฐกิจและสังคมโดยรวมของประเทศเป็นอย่างมาก และมีแนวโน้มว่าสถานการณ์ดังกล่าวจะคงอยู่ต่อเนื่องไปอีกช่วงระยะเวลาหนึ่ง ซึ่งแรงงานต่างด้าวก็เป็นปัจจัยที่มีความสำคัญในการฟื้นฟูประเทศทั้งในสถานการณ์ที่เป็นอยู่และภายหลังสถานการณ์การระบาดของโรคคลี่คลายลง ประกอบกับที่ผ่านมามีมาตรการผ่อนปรนการอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวและการทำงานให้กับแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานตามข้อตกลงที่รัฐบาลไทยได้ลงนามกับรัฐบาลประเทศคู่ภาคีที่ครบวาระการจ้างงานในระยะสั้น ทำให้นายจ้าง/สถานประกอบการ ไม่สามารถวางแผนงานในอนาคตได้ ดังนั้น เพื่อความมั่นคงทางด้านกำลังแรงงานในการฟื้นฟูประเทศหลังจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนา 2019 ในประเทศไทยคลี่คลายลง ลดการนำคนต่างด้าวจากต่างประเทศเข้ามาในประเทศเพื่อความมั่นคงทางด้านสาธารณสุข จึงควรบริหารจัดการคนต่างด้าวที่ยังคงอยู่ในประเทศไทย ให้สามารถอยู่และทำงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย

๓. <u>ความเร่งด่วนของเรื่อง</u>

๓.๑ คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ที่เข้ามาทำงานตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน (MoU) ภายใต้บันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงาน (Agreement) ซึ่งวาระการจ้างงานครบ ๔ ปี ในช่วงเดือนมีนาคม - กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานไปพลางก่อนได้จนถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง ขยายระยะเวลาการยกเว้นข้อห้ามมิให้คนต่างด้าวเข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ซึ่งได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน กรณีมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวนประมาณ ๘๔,๐๒๒ คน (กัมพูชา ๓๒,๑๖๔ คน ลาว ๘,๔๐๙ คน และเมียนมา ๔๓,๔๔๙ คน) เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานแล้ว คนต่างด้าวดังกล่าวต้องเดินทางกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ในขณะที่นายจ้างยังมีความจำเป็นต้องใช้คนต่างด้าวทำงานต่อไป จึงจำเป็นต้องกำหนดมาตรการในการแก้ไขปัญหาดังกล่าว

/๓.๒ คนต่างด้าว...

๓.๒ คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา และเมียนมา ที่เข้ามาทำงานตามความตกลงว่าด้วยการข้ามแดนในลักษณะไป – กลับ หรือแบบตามฤดูกาล ตามมาตรา ๖๔ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งครบวาระการจ้างงานและการอนุญาตให้พำนักในเขตพื้นที่ชายแดนที่การอนุญาตสิ้นสุดในระหว่างเดือนมีนาคม - มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานไปพลางก่อนได้จนถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง ขยายระยะเวลาการยกเว้นข้อห้ามมิให้คนต่างด้าวเข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา และเมียนมา ซึ่งได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามมาตรา ๖๔ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กรณีมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวนประมาณ ๙๒,๕๗๒ คน (กัมพูชา ๕๓,๐๗๔ คน และเมียนมา ๓๙,๔๙๘ คน) เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานแล้ว คนต่างด้าวดังกล่าวต้องเดินทางกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ในขณะที่นายจ้างยังมีความจำเป็นต้องใช้คนต่างด้าวทำงานต่อไป จึงจำเป็นต้องกำหนดมาตรการในการแก้ไขปัญหาดังกล่าว

๓.๓ จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ในปัจจุบันยังมีการแพร่ระบาดอยู่ทั่วโลก ทำให้การนำคนต่างด้าวจากต่างประเทศเข้ามาทำงานในประเทศไทย ยังมีความน่ากังวลเกี่ยวกับความเสี่ยงที่คนต่างด้าวอาจเป็นพาหะนำเชื้อเข้ามาจนเกิดการระบาดซ้ำในไทย ซึ่งนายจ้าง/สถานประกอบการ มีความจำเป็นต้องใช้กำลังแรงงานในการขับเคลื่อนกิจการให้สามารถดำเนินการได้ต่อไป รวมถึงยังมีคนต่างด้าวจำนวนหนึ่ง ซึ่งเดิมได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย แต่ปัจจุบันการอนุญาตดังกล่าวได้สิ้นสุดลง และยังคงอยู่ในราชอาณาจักร เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ดังนี้

๓.๓.๑ คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติได้รับเอกสารประจำตัว ได้แก่ หนังสือเดินทาง เอกสารใช้แทนเดินทาง หรือเอกสารรับรองบุคคล ซึ่งการได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและการอนุญาตให้ทำงานสิ้นสุดตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ แต่ไม่ได้ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวได้จนถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวบางจำพวกอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวนประมาณ ๔๗๔,๗๔๕ คน (กัมพูชา ๑๕๒,๕๘๙ คน ลาว ๓๕,๙๔๓ คน และเมียนมา ๒๘๖,๒๑๓ คน) รวมถึงยังมีผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของคนต่างด้าวดังกล่าวด้วย

/๓.๓.๒ คนต่างด้าว...

๓.๓.๒ คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ที่เข้ามาทำงานตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน (MoU) ภายใต้บันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงาน (Agreement) ที่การอนุญาตทำงานสิ้นสุด เนื่องจากการถูกเลิกจ้างและไม่สามารถหานายจ้างรายใหม่ได้ทันภายในเวลาที่กฎหมายกำหนด ตามมาตรา ๕๐ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๕ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และแก้ไขเพิ่มเติม ในช่วงเดือนมีนาคม ถึงเดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวได้จนถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวบางจำพวกอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวนประมาณ ๙๐,๒๙๗ คน (กัมพูชา ๑๙,๓๖๖ คน ลาว ๑๐,๕๒๔ คน และเมียนมา ๖๐,๔๐๗ คน)

ดังนั้น เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานของนายจ้าง/สถานประกอบการ และสร้างความมั่นคงทางด้านกำลังแรงงานในประเทศในการฟื้นฟูระบบเศรษฐกิจ หลังจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของติดเชื้อโรคไวรัสโคโรนา 2019 ในประเทศคลี่คลายลง รวมถึงเป็นการลดการนำคนต่างด้าวจากต่างประเทศเข้ามาในประเทศ ลดความเสี่ยงที่คนต่างด้าวอาจเป็นพาหะนำเชื้อเข้ามาจนเกิดการระบาดซ้ำในไทย และเพื่อความมั่นคงทางด้านสาธารณสุข จึงจำเป็นต้องกำหนดมาตรการในการแก้ไขปัญหาดังกล่าว

๔. <u>สาระสำคัญ ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย</u>

๔.๑ แนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ดังนี้ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

๔.๑.๑ คนต่างด้าวตามข้อ ๓.๑ และข้อ ๓.๓ ที่ถือหนังสือเดินทาง เอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง หรือหนังสือรับรองสถานะบุคคล ซึ่งยังคงอยู่ในราชอาณาจักร และมีนายจ้างที่ต้องการจ้างคนต่างด้าวเข้าทำงาน อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ อนุญาตให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๔ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้คนต่างด้าวทำงานไปพลาง ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้นายจ้างนำคนต่างด้าวไปยื่นคำขอรับใบอนุญาตทำงาน ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด หรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐ ในพื้นที่ที่คนต่างด้าวทำงานอยู่ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งคนต่างด้าวจะได้รับอนุญาตให้ทำงานตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้คนต่างด้าวใช้ใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมการอนุญาตทำงานและใบรับคำขอรับใบอนุญาตทำงานเป็นหลักฐานในการดำเนินการขั้นตอนตามข้อ (๒) ข้อ (๓) และข้อ (๔)

สำหรับการทำงานของคนต่างด้าวได้รับอนุญาตให้ทำงานตามมาตรา ๖๓/๒ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยมีเงื่อนไขการทำงานให้สามารถทำงานกับนายจ้างได้ทุกประเภทงานที่มิได้มีประกาศห้ามคนต่างด้าวทำเช่นเดียวกับ

/คนต่างด้าว...

คนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองภายใต้บันทึกความตกลงหรือบันทึกความเข้าใจที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ ทั้งนี้ คนต่างด้าวไม่สามารถเปลี่ยนนายจ้างได้ เว้นแต่

(ก) การที่คนต่างด้าวออกจากงานนั้นเป็นเพราะความผิดของนายจ้าง

(ข) ได้ชำระค่าใช้จ่ายให้นายจ้างรายเดิมแล้ว

(๒) ตรวจสุขภาพกับสถานพยาบาลของรัฐที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด และนายจ้างต้องจัดให้คนต่างด้าวเข้าระบบประกันสังคมหรือประกันสุขภาพ ดังนี้

(ก) คนต่างด้าวที่ทำงานในกิจการที่เข้าระบบประกันสังคมและได้รับสิทธิประกันสังคมเรียบร้อยแล้ว ไม่ต้องประกันสุขภาพ

(ข) คนต่างด้าวที่ทำงานในกิจการที่เข้าระบบประกันสังคมแต่สิทธิประกันสังคมยังไม่มีผล ต้องประกันสุขภาพเป็นระยะเวลา ๓ เดือน

(ค) คนต่างด้าวที่ทำงานในกิจการที่ไม่เข้าระบบประกันสังคมต้องประกันสุขภาพในช่วงระยะเวลากำหนดอายุความคุ้มครองไม่น้อยกว่าระยะเวลาได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและอนุญาตให้ทำงาน

โดยคนต่างด้าวต้องตรวจสุขภาพ เข้าระบบประกันสังคมหรือประกันสุขภาพให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๔

(๓) ขอรับการตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไป ณ ตรวจคนเข้าเมืองในพื้นที่ที่คนต่างด้าวทำงานอยู่ ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองตรวจอนุญาตให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรต่อไปเพื่อการทำงานถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อคนต่างด้าวดังกล่าวอยู่ในราชอาณาจักรครบกำหนดระยะเวลาที่อนุญาตแล้ว หากประสงค์จะอยู่ในราชอาณาจักรต่อไปอีกเพื่อการทำงานให้ขออนุญาตอยู่ในราชอาณาจักรได้อีกไม่เกินวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(๔) ขอจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎร และรับบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยที่มีใบอนุญาตทำงานอยู่ด้านหลังของบัตร ณ สำนักงานเขต กรุงเทพมหานคร ศูนย์ทะเบียนภาคจังหวัดสาขา หรือที่กรมการปกครองกำหนดในท้องที่คนต่างด้าวทำงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๔.๑.๒ คนต่างด้าวตามข้อ ๓.๒ ที่ถือบัตรผ่านแดน (Border Pass) ซึ่งยังคงอยู่ในราชอาณาจักร และมีนายจ้างที่ต้องการจ้างคนต่างด้าวเข้าทำงาน อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ อนุญาตให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๔ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้คนต่างด้าวทำงานไปพลาง ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อดำเนินการ ดังนี้

/(๑) ให้นายจ้าง...

(๑) ให้นายจ้างนำคนต่างด้าวไปยื่นคำขอรับใบอนุญาตทำงาน ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ที่คนต่างด้าวนั้นได้รับอนุญาตให้ทำงานอยู่เดิม ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ โดยให้อนุญาตทำงานครั้งละไม่เกินสามเดือน และหากคนต่างด้าวประสงค์ทำงานกับนายจ้างต่อไป ต้องดำเนินการยื่นคำขอรับใบอนุญาตทำงานก่อนที่ใบอนุญาตทำงานเดิมหมดอายุ ทั้งนี้ การอนุญาตให้ทำงานครั้งแรกจะอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานได้ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และการอนุญาตให้ทำงานครั้งสุดท้ายต้องไม่เกินวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

สำหรับการทำงานของคนต่างด้าวได้รับอนุญาตให้ทำงานตามมาตรา ๖๔ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยมีเงื่อนไขการทำงานให้สามารถทำงานกับนายจ้างได้ ๒ งาน คือ งานกรรมกร และงานรับใช้ในบ้าน ทั้งนี้ ให้ทำงานได้เฉพาะในท้องที่ตามความตกลงว่าด้วยการเดินทางข้ามแดนระหว่างไทยกับกัมพูชา เมียนมา และท้องที่ในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษเท่านั้น และไม่สามารถเปลี่ยนนายจ้างได้ เว้นแต่

(ก) การที่คนต่างด้าวออกจากงานนั้นเป็นเพราะความผิดของนายจ้าง

(ข) ได้ชำระค่าใช้จ่ายให้นายจ้างรายเดิมแล้ว

(๒) ตรวจสุขภาพกับสถานพยาบาลของรัฐที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด และนายจ้างต้องจัดให้คนต่างด้าวมีประกันสุขภาพ หรือเข้าระบบประกันสังคม

(ก) คนต่างด้าวที่ทำงานในกิจการที่เข้าระบบประกันสังคมและได้รับสิทธิประกันสังคมเรียบร้อยแล้ว ไม่ต้องประกันสุขภาพ

(ข) คนต่างด้าวที่ทำงานในกิจการที่เข้าระบบประกันสังคมแต่สิทธิประกันสังคมยังไม่มีผล ต้องประกันสุขภาพเป็นระยะเวลา ๓ เดือน

(ค) คนต่างด้าวที่ทำงานในกิจการที่ไม่เข้าระบบประกันสังคมต้องประกันสุขภาพในช่วงระยะเวลากำหนดอายุความคุ้มครองไม่น้อยกว่าระยะเวลาได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและอนุญาตให้ทำงาน

โดยคนต่างด้าวต้องตรวจสุขภาพประกันสุขภาพ หรือเข้าระบบประกันสังคมให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๔.๑.๓ ผู้ติดตามที่เป็นบุตรของคนต่างด้าวตามข้อ ๓.๓.๑ ที่มีอายุไม่เกินสิบแปดปีบริบูรณ์ ซึ่งเดิมได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อเป็นผู้ติดตาม หากประสงค์อยู่ในราชอาณาจักรต่อไป ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ตรวจสุขภาพและประกันสุขภาพ ณ สถานพยาบาลของรัฐที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด โดยผู้ติดตามต้องประกันสุขภาพในช่วงระยะเวลากำหนดอายุความคุ้มครองไม่น้อยกว่าระยะเวลาได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร แต่ระยะเวลาเวลาดังกล่าวต้องไม่เกินวันที่ผู้ติดตามมีอายุครบสิบแปดปีบริบูรณ์

(๒) นำผลการตรวจสุขภาพ เอกสารประจำตัว และเอกสารประจำตัวของคนต่างด้าวซึ่งเป็นบิดาหรือมารดา ที่ผ่านการตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไปแล้ว พร้อมคำขออนุญาตเพื่ออยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไป (ตม.๗) ยื่นต่อพนักงานเจ้าหน้าที่

ตรวจคนเข้าเมือง ณ ที่ทำการตรวจคนเข้าเมือง หรือด่านตรวจคนเข้าเมือง ที่ตั้งอยู่ในท้องที่ที่เป็นที่ตั้งสถานที่ทำงานของคนต่างด้าวซึ่งเป็นบิดาหรือมารดา ภายในวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งนี้ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไป ตามระยะเวลาที่บิดาหรือมารดาได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร

(๓) นำเอกสารประจำตัวที่ผ่านการตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไปแล้ว และเอกสารประจำตัวของคนต่างด้าวซึ่งเป็นบิดาหรือมารดาที่ผ่านการตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไปแล้ว พร้อมแบบกรอกข้อมูลทะเบียนประวัติผู้ติดตาม อายุต่ำกว่าสิบแปดปี เฉพาะผู้ติดตามแรงงาน (แบบ ท.บ.๒) ยื่นขอจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยและรับบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ณ สำนักงานเขตกรุงเทพมหานคร ศูนย์ทะเบียนภาคสาขาจังหวัด หรือสถานที่ที่กรมการปกครองกำหนด ที่ตั้งอยู่ในท้องที่ที่เป็นที่ตั้งสถานที่ทำงานของคนต่างด้าวซึ่งเป็นบิดาหรือมารดา โดยให้คนต่างด้าวไปดำเนินการได้ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

กรณีผู้ติดตามที่มีอายุตั้งแต่สิบแปดปีบริบูรณ์หากประสงค์จะอยู่ในราชอาณาจักรเพื่อทำงานให้ดำเนินการตามข้อ ๔.๑.๑ หรือผู้ติดตามที่ต่อมามีอายุสิบแปดปีบริบูรณ์หากประสงค์จะอยู่ในราชอาณาจักรเพื่อทำงาน ให้ดำเนินการขอรับใบอนุญาตทำงาน และแก้ไขทะเบียนประวัติ พร้อมทั้งยกเลิกรอยตราประทับ รหัส O (L-A) และให้ประทับรอยตราอนุญาตประเภทคนอยู่ชั่วคราว รหัส L-A ภายในหกสิบวันก่อนมีอายุครบสิบแปดปีบริบูรณ์

๔.๑.๔ ค่าใช้จ่ายและค่าธรรมเนียมในการดำเนินการ อาทิ ค่าธรรมเนียมการอนุญาตทำงาน ค่าตรวจสุขภาพ ประกันสุขภาพ (หากมี) ค่าธรรมเนียมคำขออยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไป ค่าธรรมเนียมการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติ และออกบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบของหน่วยงานที่รับผิดชอบ

๔.๑.๕ สถานที่ดำเนินการ : ให้ดำเนินการ ณ ที่ตั้งสำนักงานของแต่ละหน่วยงาน และให้ทุกหน่วยงานมีมาตรการเพื่อป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 อาทิ การกำหนดให้ผู้มารับบริการต้องสวมใส่หน้ากากอนามัยทุกราย การตั้งจุดวัดอุณหภูมิของผู้ที่มาใช้บริการ การตั้งจุดบริการเจลแอลกอฮอล์ล้างมือ และการใช้แอปพลิเคชันไทยชนะ เป็นต้น ทั้งนี้ หากจำนวนผู้รับบริการในพื้นที่ หรือท้องที่ มีจำนวนมาก ให้แต่ละหน่วยงานสามารถจัดหน่วยออกให้บริการนอกสถานที่ได้ตามความเหมาะสม

๔.๒ เมื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้กรมการจัดหางาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ แนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ให้นายจ้าง ผู้ประกอบการ แรงงานต่างด้าว และผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้รับทราบข้อมูลอย่างถูกต้องทั่วถึง และให้กรมการจัดหางานเริ่มดำเนินการรับคำขออนุญาตทำงานตั้งแต่วันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

๔.๓ หลังสิ้นสุดการดำเนินการตามข้อ ๔.๑ ให้หน่วยงานด้านความมั่นคงดำเนินการตรวจสอบ ปราบปราม จับกุมดำเนินคดี นายจ้าง แรงงานผิดกฎหมายที่ลักลอบทำงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

/๕. ผลกระทบ...

๕. ผลกระทบ

๕.๑ คนต่างด้าว ๓ สัญชาติ ได้แก่ กัมพูชา ลาว และเมียนมา ซึ่งเดิมได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและได้รับอนุญาตให้ทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย แต่ปัจจุบันการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและการอนุญาตให้ทำงานสิ้นสุด ที่ยังคงอยู่ในประเทศไทย และนายจ้างยังมีความต้องการจ้างคนต่างด้าวดังกล่าว สามารถอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อทำงานต่อไปได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย อีกทั้ง เป็นการลดการนำคนต่างด้าวรายใหม่จากต่างประเทศเข้ามา ลดความเสี่ยงจากการแพร่ระบาดของโรคที่มาจากคนต่างด้าวที่เดินทางมาจากต่างประเทศ หรือจากคนต่างด้าวที่เดินทางกลับไปประเทศของตนและเดินทางกลับเข้ามาใหม่ เสริมสร้างความมั่นคงทางด้านสาธารณสุขของประเทศ

๕.๒ นายจ้างได้จ้างงานคนต่างด้าวถูกต้องตามกฎหมาย คนต่างด้าวได้รับความคุ้มครองและมีสิทธิประโยชน์ สวัสดิการ การคุ้มครองตามสิทธิที่พึงได้รับ รวมถึงเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับระบบเศรษฐกิจเพื่อประโยชน์ในการฟื้นฟู เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และการเติบโตอย่างต่อเนื่องให้กับระบบเศรษฐกิจของประเทศ ทั้งในสถานการณ์ที่เป็นอยู่และภายหลังสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคคลี่คลาย

๖. ค่าใช้จ่ายและแหล่งที่มา

๖.๑ งบประมาณจากต้นสังกัดของแต่ละหน่วยงานที่ร่วมดำเนินการเป็นลำดับแรก

๖.๒ กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

๗. ข้อกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

๗.๑ พระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๗.๒ พระราชบัญญัติการทะเบียนราษฎร พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๗.๓ พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๘. ความเห็นหรือความเห็นชอบ/อนุมัติของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๘.๑ คณะกรรมการนโยบายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน โดยมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเป็นประธานการประชุม ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 และมอบหมายให้กระทรวงแรงงานนำแนวทางดังกล่าว เสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

๘.๒ กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางานได้เข้าพบเอกอัครราชทูตเมียนมาประจำประเทศไทย เอกอัครราชทูตกัมพูชาประจำประเทศไทย และทูตแรงงานลาวประจำประเทศไทย เพื่อหารือการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ภายใต้สถานการณ์

/การแพร่ระบาด...

การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 โดยคนต่างด้าวไม่ต้องเดินทางกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ซึ่งทั้ง ๓ ประเทศ เห็นชอบในหลักการ และขอให้มีการประชุมผ่านระบบการประชุมทางไกล (Video Conference) กับหน่วยงานประเทศต้นทางเพื่อชี้แจงขั้นตอนการดำเนินการ โดยได้มีการประชุมร่วมกันระหว่างหน่วยงานของประเทศไทยกับประเทศเมียนมาและได้จัดทำบันทึกการประชุมเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔

สำหรับการประชุมผ่านระบบการประชุมทางไกล (Video Conference) กับหน่วยงานประเทศกัมพูชา และประเทศลาว อยู่ในระหว่างการกำหนดวันเวลาที่เหมาะสมของทั้งสองฝ่าย

๙. <u>ข้อเสนอของส่วนราชการ</u>

กระทรวงแรงงานขอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 โดยให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

๙.๑ กระทรวงมหาดไทย ดำเนินการ

๙.๑.๑ ออกประกาศกระทรวงมหาดไทย โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ ให้คนต่างด้าวรวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของคนต่างด้าวที่มีสิทธิอยู่ในราชอาณาจักรตามสิทธิของคนต่างด้าวซึ่งเป็นบิดาหรือมารดาอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะเพื่อดำเนินการตามแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 และมิให้นำมาตรา ๑๒ (๑๐) และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ มาใช้บังคับแก่คนต่างด้าวที่ได้ดำเนินการตามแนวทางดังกล่าว รวมถึงกำหนดการสิ้นผลของการอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะของคนต่างด้าว

โดยคนต่างด้าวดังกล่าวข้างต้น หมายถึงคนต่างด้าว ดังต่อไปนี้

(๑) คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ที่เข้ามาทำงานตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน (MoU) ภายใต้บันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงาน (Agreement) วาระการจ้างงานครบ ๔ ปี ซึ่งยังคงอยู่ในราชอาณาจักร และมีนายจ้างที่ต้องการจ้างคนต่างด้าวเข้าทำงาน

(๒) คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ที่เข้ามาทำงานตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน (MoU) ภายใต้บันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงาน (Agreement) ที่การอนุญาตทำงานสิ้นสุด เนื่องจากการถูกเลิกจ้างและไม่สามารถหานายจ้างรายใหม่ได้ทันภายในเวลาที่กฎหมายกำหนด ตามมาตรา ๕๐ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๕ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และแก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งยังคงอยู่ในราชอาณาจักร และมีนายจ้างที่ต้องการจ้างคนต่างด้าวเข้าทำงาน

(๓) คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติได้รับเอกสารประจำตัว ได้แก่ หนังสือเดินทาง เอกสารเดินทาง หรือเอกสารรับรองบุคคล ซึ่งการได้รับอนุญาต

/ให้อยู่ใน...

ให้อยู่ในราชอาณาจักรและการอนุญาตให้ทำงานสิ้นสุดตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ แต่นายจ้างไม่ได้ดำเนินการยื่นขอรับบัญชีรายชื่อความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าว ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งยังคงอยู่ในราชอาณาจักร และมีนายจ้างที่ต้องการจ้างคนต่างด้าวเข้าทำงาน

ทั้งนี้ กระทรวงมหาดไทยได้ยกร่างประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวเข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕

๙.๑.๒ ออกประกาศกระทรวงมหาดไทย โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ ให้คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา และเมียนมา ที่เข้ามาทำงานตามความตกลงว่าด้วยการข้ามแดนในลักษณะไป – กลับ หรือแบบตามฤดูกาล ตามมาตรา ๖๔ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่ครบวาระการจ้างงานและการอนุญาตให้พำนักในเขตพื้นที่ชายแดนที่ได้รับอนุญาตสิ้นสุด ซึ่งยังคงอยู่ในราชอาณาจักร และมีนายจ้างที่ต้องการจ้างคนต่างด้าวเข้าทำงาน อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะ เพื่อให้คนต่างด้าวดังกล่าวดำเนินการตามแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ทั้งนี้ มิให้นำมาตรา ๑๒ (๑๐) และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ มาใช้บังคับแก่คนต่างด้าวที่ได้ดำเนินการตามแนวทางดังกล่าว รวมถึงกำหนดการสิ้นผลของการอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะของคนต่างด้าว

ทั้งนี้ กระทรวงมหาดไทยได้ยกร่างประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวเข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชาและเมียนมา ซึ่งได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามมาตรา ๖๔ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๖

๙.๑.๓ ให้กรมการปกครองและกรุงเทพมหานคร ดำเนินการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติ และออกบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ให้แก่คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา รวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตร ที่ถือหนังสือเดินทาง เอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง หรือหนังสือรับรองสถานะบุคคล และได้รับการอนุญาตทำงาน ตรวจสุขภาพ และการตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

/๙.๒ กระทรวง...

๙.๒ กระทรวงแรงงาน ดำเนินการ

๙.๒.๑ ออกประกาศกระทรวงแรงงาน โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๔ ประกอบกับมาตรา ๖๓/๒ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้คนต่างด้าวสามารถทำงานไปพลางก่อนได้โดยไม่ต้องมีใบอนุญาตทำงาน เพื่อการดำเนินการตามแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 และให้กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการขอรับใบอนุญาตทำงาน ประเภทงานที่อนุญาตให้คนต่างด้าวทำ เงื่อนไขในการอนุญาตให้ทำงาน การสิ้นผลของการอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว รวมถึงการยกเว้นการแจ้งข้อมูลการจ้างคนต่างด้าวเข้าทำงานของนายจ้างตามมาตรา ๑๓ และการแจ้งข้อมูลการทำงานของคนต่างด้าวตามมาตรา ๖๔/๒ แห่งพระราชกำหนดดังกล่าว เฉพาะการยื่นคำขออนุญาตทำงานตามแนวทางดังกล่าว

โดยคนต่างด้าวดังกล่าวข้างต้น หมายถึงคนต่างด้าว ดังต่อไปนี้

(๑) คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ที่เข้ามาทำงานตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน (MoU) ภายใต้บันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงาน (Agreement) วาระการจ้างงานครบ ๔ ปี ซึ่งยังคงอยู่ในราชอาณาจักร และมีนายจ้างที่ต้องการจ้างคนต่างด้าวเข้าทำงาน

(๒) คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ที่เข้ามาทำงานตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน (MoU) ภายใต้บันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงาน (Agreement) ที่การอนุญาตทำงานสิ้นสุด เนื่องจากการถูกเลิกจ้างและไม่สามารถหานายจ้างรายใหม่ได้ทันภายในเวลาที่กฎหมายกำหนด ตามมาตรา ๕๐ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๕ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และแก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งยังคงอยู่ในราชอาณาจักร และมีนายจ้างที่ต้องการจ้างคนต่างด้าวเข้าทำงาน

(๓) คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติได้รับเอกสารประจำตัว ได้แก่ หนังสือเดินทาง เอกสารเดินทาง หรือเอกสารรับรองบุคคล ซึ่งการได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและการอนุญาตให้ทำงานสิ้นสุดตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ แต่นายจ้างไม่ได้ดำเนินการยื่นขอรับบัญชีรายชื่อความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งยังคงอยู่ในราชอาณาจักร และมีนายจ้างที่ต้องการจ้างคนต่างด้าวเข้าทำงาน

(๔) ผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของคนต่างด้าวตาม (๓) ที่มีสิทธิอยู่ในราชอาณาจักรตามสิทธิของคนต่างด้าวซึ่งเป็นบิดาหรือมารดาที่มีอายุตั้งแต่สิบแปดปีบริบูรณ์

ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานได้ยกร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๗

๙.๒.๒ ออกประกาศกระทรวงแรงงาน โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๔ ประกอบกับมาตรา ๖๔ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา และเมียนมา ที่เข้ามาทำงานตามความตกลงว่าด้วย

/การข้ามแดน...

การข้ามแดนในลักษณะไป – กลับ หรือแบบตามฤดูกาล ที่ครบวาระการจ้างงานและการอนุญาตให้พำนักในเขตพื้นที่ชายแดนที่ได้รับอนุญาตสิ้นสุด ซึ่งยังคงอยู่ในราชอาณาจักร และมีนายจ้างที่ต้องการจ้างคนต่างด้าวเข้าทำงาน ให้สามารถทำงานไปพลางก่อนได้โดยไม่ต้องมีใบอนุญาตทำงาน เพื่อการดำเนินการตามแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 และให้กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการขอรับใบอนุญาตทำงาน ประเภทงานที่อนุญาตให้คนต่างด้าวทำ เงื่อนไขในการอนุญาตให้ทำงาน การสิ้นผลของการอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว รวมถึงการยกเว้นการแจ้งข้อมูลการจ้างคนต่างด้าวเข้าทำงานของนายจ้างตามมาตรา ๑๓ และการแจ้งข้อมูลการทำงานของคนต่างด้าวตามมาตรา ๖๔/๒ แห่งพระราชกำหนดดังกล่าว เฉพาะการยื่นคำขออนุญาตทำงานตามแนวทางดังกล่าว

ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานได้ยกร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา และเมียนมา ซึ่งได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามมาตรา ๖๔ ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๘

๙.๒.๓ ให้กรมการจัดหางานเริ่มดำเนินการรับคำขอรับใบอนุญาตทำงานและออกใบอนุญาตทำงาน ตามแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตั้งแต่วันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

๙.๓ กระทรวงสาธารณสุข โดยสถานพยาบาลของรัฐที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนดดำเนินการ

๙.๓.๑ ตรวจสุขภาพคนต่างด้าวและผู้ติดตามที่อายุไม่เกินสิบแปดปีบริบูรณ์

๙.๓.๒ ประกันสุขภาพในกรณีที่คนต่างด้าวทำงานในกิจการที่เข้าระบบประกันสังคม แต่สิทธิประกันสังคมยังไม่มีผล หรือกรณีที่คนต่างด้าวทำงานในกิจการที่ไม่เข้าระบบประกันสังคม

๙.๓.๓ ประกันสุขภาพผู้ติดตามที่อายุไม่เกินสิบแปดปีบริบูรณ์

ตามแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตั้งแต่วันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยสถานพยาบาลของรัฐต้องตรวจสุขภาพและออกผลการตรวจสุขภาพ (ใบรับรองแพทย์) ให้เป็นไปตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข

๙.๔ สำนักงานตำรวจแห่งชาติโดยสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ดำเนินการตรวจอนุญาตให้คนต่างด้าวที่มีหนังสือเดินทาง เอกสารเดินทาง หรือเอกสารรับรองบุคคล และผู้ติดตามที่อายุไม่เกินสิบแปดปีบริบูรณ์ อยู่ต่อในราชอาณาจักร ตามแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา

/ลาว และเมียนมา...

ลาว และเมียนมา) ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 โดยให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองตรวจอนุญาตให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรต่อไปเพื่อการทำงาน ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และเมื่อคนต่างด้าวดังกล่าวอยู่ในราชอาณาจักรครบกำหนดระยะเวลาที่อนุญาตแล้ว หากประสงค์จะอยู่ในราชอาณาจักรต่อไปอีกเพื่อการทำงานให้ขออนุญาตอยู่ในราชอาณาจักรได้อีกไม่เกินวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

สำหรับผู้ติดตามคนต่างด้าวให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเท่ากับระยะเวลาที่คนต่างด้าวซึ่งเป็นบิดาหรือมารดาได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร แต่ระยะเวลาเวลาดังกล่าวต้องไม่เกินวันที่ผู้ติดตามมีอายุครบสิบแปดปีบริบูรณ์

กรณีเอกสารประจำตัวของคนต่างด้าวมีอายุเหลือน้อยกว่าหนึ่งปี ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองตรวจอนุญาตให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไปเท่ากับอายุเอกสารประจำตัว หากคนต่างด้าวประสงค์อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานต่อไป ต้องไปดำเนินการขอมีเอกสารประจำตัวฉบับใหม่กับหน่วยงานของประเทศต้นทาง เมื่อคนต่างด้าวได้รับเอกสารประจำตัวฉบับใหม่ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองย้ายรอยตราประทับอนุญาตไปยังเอกสารประจำตัวฉบับใหม่และขยายระยะเวลาการอนุญาตให้ตามสิทธิ

คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา และเมียนมา ที่เข้ามาทำงานตามความตกลงว่าด้วยการข้ามแดนในลักษณะไป - กลับ หรือแบบตามฤดูกาลตามมาตรา ๖๔ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่ม ซึ่งครบกำหนดวาระการจ้างงานและการอนุญาตให้พำนักในเขตพื้นที่ชายแดนที่ได้รับอนุญาตสิ้นสุดลงในช่วงเดือนมีนาคมถึงเดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งได้รับการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อทำงานถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 รวมถึง เจ้าบ้าน เจ้าของหรือผู้ครอบครองเคหสถาน หรือผู้จัดการโรงแรมซึ่งรับคนต่างด้าวดังกล่าวเข้าพักอาศัย ต้องปฏิบัติตามนัยมาตรา ๓๗ และมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒

๙.๕ ให้กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ แนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ให้นายจ้าง ผู้ประกอบการ แรงงานต่างด้าว และผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้รับทราบข้อมูลอย่างถูกต้องทั่วถึง

๙.๖ หลังสิ้นสุดระยะเวลาการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวเข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะสำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 และประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวเข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะ

/สำหรับคนต่างด้าว...

สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา และเมียนมา ซึ่งได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามมาตรา ๖๔ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ให้หน่วยงานด้านความมั่นคงดำเนินการตรวจสอบ ปราบปราม จับกุมดำเนินคดี นายจ้าง แรงงานผิดกฎหมายที่ลักลอบทำงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายจุติ ไกรฤกษ์)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
รักษาราชการแทนรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

กรมการจัดหางาน
สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๑๗๓๐

ประกาศกระทรวงมหาดไทย

เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวเข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะ
สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา
ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

โดยที่ได้เกิดการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 (Coronavirus Disease 2019 : COVID-19) ขึ้นในราชอาณาจักร และทางราชการได้กำหนดมาตรการเข้มงวดเพื่อควบคุมการระบาดของโรค ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการฟื้นฟูเศรษฐกิจของประเทศอย่างเร่งด่วนภายหลังสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคคลี่คลายลง และการเสริมสร้างความมั่นคงทางด้านสาธารณสุข กรณีจึงสมควรให้คนต่างด้าวที่อยู่ในประเทศ ซึ่งเดิมได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและได้รับอนุญาตให้ทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย แต่ปัจจุบันการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและการอนุญาตให้ทำงานสิ้นสุดให้สามารถทำงานต่อไปได้ โดยไม่จำต้องเดินทางกลับประเทศต้นทาง และเดินทางกลับเข้ามาในราชอาณาจักรใหม่ เพื่อเป็นการลดความเสี่ยงจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๘๗/๒๕๕๗ เรื่อง การแก้ไขเพิ่มเติมผู้รักษาการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่ของเจ้าพนักงานตำรวจ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พุทธศักราช ๒๕๕๗ และมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ นายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย โดยอนุมัติของคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ คนต่างด้าวซึ่งจะได้รับอนุญาตให้เข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะเพื่อการทำงานตามประกาศนี้ หมายถึง

(๑) คนต่างด้าว สัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ซึ่งถือหนังสือเดินทางหรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง โดยได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง ภายใต้บันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยกับรัฐบาลต่างประเทศ และให้หมายความรวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรที่เกิดในราชอาณาจักรระหว่างบิดาหรือมารดาได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และไม่ได้เดินทางออกนอกราชอาณาจักรตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ดังนี้

(ก) การอนุญาตให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรสิ้นสุดลง เนื่องจากวาระการจ้างงานครบสี่ปี ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(ข) การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานสิ้นสุดลง ตามมาตรา ๕๐ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๕ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(๒) คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ซึ่งผ่านการพิสูจน์สัญชาติ และได้รับหนังสือเดินทาง เอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง หรือหนังสือรับรองสถานะบุคคล ที่ระยะเวลาการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและการอนุญาตทำงานสิ้นสุดลงระหว่างวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ แต่นายจ้างหรือผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานไม่ได้ยื่นบัญชีรายชื่อความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าว ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามแนวทางที่กำหนดในมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้หมายความรวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรที่มีสิทธิอยู่ในราชอาณาจักรตามสิทธิของบิดาหรือมารดาในขณะที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ หรือบุตรที่เกิดในราชอาณาจักรระหว่างบิดาหรือมารดาได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และไม่ได้เดินทางออกนอกราชอาณาจักรตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

ข้อ ๒ คนต่างด้าวซึ่งประสงค์จะอยู่ในราชอาณาจักรเพื่อการทำงานต่อไป ให้นายจ้างนำคนต่างด้าวนั้นไปขอรับใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๓ เมื่อนายจ้างได้ดำเนินการตามข้อ ๒ แล้ว ให้คนต่างด้าวผู้นั้นอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะเพื่อดำเนินการตามเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) ตรวจสุขภาพกับโรงพยาบาลของรัฐ ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนหรือประกันสุขภาพตามที่กระทรวงสาธารณสุขประกาศกำหนด แล้วแต่กรณี และขอตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไป ณ สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองในพื้นที่ที่คนต่างด้าวทำงานอยู่ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(๒) ขอจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎร และรับบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยที่มีใบอนุญาตทำงานอยู่ด้านหลังของบัตร ณ สำนักงานเขตกรุงเทพมหานคร ศูนย์ทะเบียนภาคจังหวัดสาขาหรือสถานที่อื่นที่กรมการปกครองกำหนด ซึ่งตั้งอยู่ในท้องที่ที่คนต่างด้าวทำงาน ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๔ บุตรของคนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตตามข้อ ๑ (๒) ที่มีอายุสิบแปดปีบริบูรณ์ก่อนหรือภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ หากประสงค์จะอยู่ในราชอาณาจักรต่อไป ให้ดำเนินการตามที่กำหนดในข้อ ๒ และข้อ ๓

บุตรของคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตตามข้อ ๑ (๒) ซึ่งมีอายุสิบแปดปีบริบูรณ์ ภายหลังวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ หากประสงค์จะอยู่ในราชอาณาจักรต่อไปจะต้องทำงานกับนายจ้าง โดยให้ดำเนินการขอรับใบอนุญาตทำงานและแก้ไขทะเบียนประวัติภายในหกสิบวันก่อนมีอายุครบสิบแปดปีบริบูรณ์

ข้อ ๕ มิให้นำมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ และคำสั่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ที่ ๑/๒๕๕๘ เรื่อง การไม่อนุญาตให้คนต่างด้าวบางจำพวกเข้ามาในราชอาณาจักร ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘ มาใช้บังคับแก่คนต่างด้าวซึ่งได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามข้อ ๒ และข้อ ๓

ข้อ ๖ เมื่อดำเนินการตามข้อ ๓ แล้ว ให้คนต่างด้าวได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อการทำงานได้ไม่เกินวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ การอยู่ในราชอาณาจักรของผู้ติดตาม ให้เป็นไปตามบิดา หรือมารดา ของผู้ติดตาม

ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองตรวจอนุญาตให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรต่อไปเพื่อการทำงานถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อคนต่างด้าวดังกล่าวอยู่ในราชอาณาจักรครบกำหนดระยะเวลาที่อนุญาตแล้ว หากประสงค์จะอยู่ในราชอาณาจักรต่อไปอีกเพื่อการทำงานให้ขออนุญาตอยู่ในราชอาณาจักรได้อีกไม่เกินวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๗ การอนุญาตตามประกาศนี้สิ้นผลในกรณีอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) เดินทางออกนอกราชอาณาจักรก่อนเสร็จสิ้นขั้นตอนตามข้อ ๓

(๒) เป็นโรคต้องห้ามตามที่กระทรวงสาธารณสุขประกาศกำหนดหรือเป็นผู้ที่สุขภาพไม่สมบูรณ์แข็งแรงที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงานโดยอยู่ในดุลยพินิจของแพทย์

(๓) ต้องโทษตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิดซึ่งได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๔) การอนุญาตให้ทำงานสิ้นสุดลงตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓
พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา
นายกรัฐมนตรี

พลเอก อนุพงษ์ เผ่าจินดา
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประกาศกระทรวงมหาดไทย

เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวเข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะ
สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา และเมียนมา ซึ่งได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักร
ตามมาตรา ๖๔ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐
และที่แก้ไขเพิ่มเติม ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

โดยที่ได้เกิดการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 (Coronavirus Disease 2019 : COVID-19) ขึ้นในราชอาณาจักร และทางราชการได้กำหนดมาตรการเข้มงวดเพื่อควบคุมการระบาดของโรค ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการฟื้นฟูเศรษฐกิจของประเทศอย่างเร่งด่วนภายหลังสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคคลี่คลายลง และการเสริมสร้างความมั่นคงทางด้านสาธารณสุข กรณีจึงสมควรให้คนต่างด้าวที่อยู่ในประเทศ ซึ่งเดิมได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและได้รับอนุญาตให้ทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย แต่ปัจจุบันการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและการอนุญาตให้ทำงานสิ้นสุดให้สามารถทำงานต่อไปได้ โดยไม่จำต้องเดินทางกลับประเทศต้นทางและเดินทางกลับเข้ามาในราชอาณาจักรใหม่ เพื่อเป็นการลดความเสี่ยงจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๘๗/๒๕๕๗ เรื่อง การแก้ไขเพิ่มเติมผู้รักษาการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่ของเจ้าพนักงานตำรวจ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พุทธศักราช ๒๕๕๗ และมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ นายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย โดยอนุมัติของคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ คนต่างด้าวซึ่งจะได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะเพื่อการทำงานตามประกาศนี้ หมายถึง คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา และเมียนมา ซึ่งถือบัตรผ่านแดนตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ ซึ่งได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามมาตรา ๖๔ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และการอนุญาตให้พำนักในเขตพื้นที่ชายแดนที่ได้รับอนุญาตสิ้นสุดตั้งแต่วันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และอยู่ในราชอาณาจักรตลอดมา

ข้อ ๒ คนต่างด้าวซึ่งประสงค์จะอยู่ในราชอาณาจักรเพื่อการทำงาน ให้นายจ้างนำคนต่างด้าวไปดำเนินการ ดังนี้

(๑) ขอรับใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ณ สำนักงานจัดหางาน ในพื้นที่ที่คนต่างด้าวทำงานอยู่ ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ ๒๕๖๓

(๒) ตรวจสุขภาพกับโรงพยาบาลของรัฐ ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนหรือประกันสุขภาพตามที่กระทรวงสาธารณสุขประกาศกำหนด แล้วแต่กรณี ภายในวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๓ มิให้นำมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ และคำสั่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ที่ ๑/๒๕๕๘ เรื่อง การไม่อนุญาตให้คนต่างด้าวบางจำพวกเข้ามาในราชอาณาจักร ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘ มาใช้บังคับแก่คนต่างด้าวซึ่งได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามข้อ ๒

ข้อ ๔ เมื่อนายจ้างได้ดำเนินการตามข้อ ๒ แล้ว ให้คนต่างด้าวได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะเพื่อการทำงานได้ไม่เกินวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ ต้องขอรับใบอนุญาตทำงานทุกสามเดือน โดยต้องดำเนินการก่อนใบอนุญาตทำงานเดิมหมดอายุ

ข้อ ๕ การอนุญาตตามประกาศนี้สิ้นผลในกรณีอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ออกนอกเขตท้องที่ตามความตกลงว่าด้วยการข้ามแดนหรือท้องที่ในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

(๒) การอนุญาตให้ทำงานสิ้นสุดลงตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

(๓) เดินทางออกนอกราชอาณาจักร

(๔) เป็นโรคต้องห้ามตามที่กระทรวงสาธารณสุขประกาศกำหนดหรือเป็นผู้ที่สุขภาพไม่สมบูรณ์แข็งแรงที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงานโดยอยู่ในดุลยพินิจของแพทย์

(๕) ต้องโทษตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิดซึ่งได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓
พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา
นายกรัฐมนตรี

พลเอก อนุพงษ์ เผ่าจินดา
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

แนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา)
ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019
ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓



๑. ที่มา

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 โดยมุ่งเน้นการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ที่ถือหนังสือเดินทางหรือเอกสารที่ใช้แทนหนังสือเดินทาง ซึ่งเดิมได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย แต่ปัจจุบันการอนุญาตดังกล่าวได้สิ้นสุดลงและอยู่ในราชอาณาจักรเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ให้สามารถทำงานต่อไปได้โดยไม่ต้องเดินทางกลับประเทศ รวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานต่างด้าวที่อายุไม่เกิน ๑๘ ปีบริบูรณ์ ที่มีสิทธิอยู่ในราชอาณาจักรตามสิทธิของบิดาหรือมารดาในขณะที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติหรือบุตรที่เกิดในราชอาณาจักรระหว่างบิดาหรือมารดาได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร โดยมอบหมายให้กระทรวงมหาดไทยออกประกาศผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวดังกล่าวและผู้ติดตามฯ อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อยื่นขอรับใบอนุญาตทำงานภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ และตรวจสุขภาพ ประกันสุขภาพหรือประกันสังคมแล้วแต่กรณี และการขออนุญาตอยู่ต่อในราชอาณาจักร ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๔ และขอจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติและบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยให้แล้วเสร็จในระหว่างวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ แรงงานต่างด้าวดังกล่าวและผู้ติดตามฯ ที่ดำเนินการตามมาตรการพิเศษนี้จะได้รับการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อการทำงานได้ไม่เกินวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยกรมการปกครองและกรุงเทพมหานครเป็นหน่วยงานรับผิดชอบจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติและบัตรประจำตัวฯ ตลอดจนสนับสนุนแนวทางการดำเนินการดังกล่าว

๒. วิธีการดำเนินการสรุปได้ ดังนี้

๒.๑ ให้นายจ้างหรือผู้แทนนำแรงงานต่างด้าวไปยื่นขอรับใบอนุญาตทำงานต่อหน่วยงานของกรมการจัดหางานภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

๒.๒ กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางานตรวจสอบเอกสารและอนุญาตให้ทำงานตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และให้แรงงานต่างด้าวใช้ใบรับคำขอรับใบอนุญาตทำงานและใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมการอนุญาตทำงานเป็นหลักฐานในการดำเนินการในขั้นตอนต่อไป

๒.๓ กระทรวงสาธารณสุข โดยสถานพยาบาลที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนดหรืออนุญาตดำเนินการตรวจสุขภาพและประกันสุขภาพตามเอกสารหลักฐานของกรมการจัดหางาน โดยแรงงานต่างด้าวและผู้ติดตามฯ จะต้องมาดำเนินการตรวจสุขภาพ ประกันสุขภาพหรือประกันสังคมแล้วแต่กรณีให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๔

๒.๔ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ดำเนินการตรวจอนุญาตให้อยู่ต่อในราชอาณาจักร ครั้งละไม่เกิน ๑ ปี จำนวน ๒ ครั้ง รวมระยะเวลาแล้วไม่เกิน ๒ ปี ตามระยะเวลาที่ได้รับอนุญาตทำงานไม่เกินวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยแรงงานต่างด้าวและผู้ติดตามฯ จะต้องมาขอรับการตรวจอนุญาตให้อยู่ต่อในราชอาณาจักร ครั้งแรกภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๔ และจะได้รับอนุญาตให้อยู่ต่อในราชอาณาจักรถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๒ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

๒.๕ กระทรวงมหาดไทย โดยกรมการปกครองและกรุงเทพมหานคร ดำเนินการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติและออกบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยให้แก่แรงงานต่างด้าวและผู้ติดตามฯ ในระหว่างวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ที่ตั้งสำนักงานของแต่ละหน่วยงาน

/๓. แนวทางปฏิบัติ...

๓. แนวทางปฏิบัติและขั้นตอนการจัดทำทะเบียนประวัติและบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย

สำนักทะเบียนกลางได้กำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ สถานที่ดำเนินการ

ให้ดำเนินการในที่ตั้งสำนักงานของแต่ละหน่วยงาน โดยกำหนดให้ดำเนินการที่ศูนย์บริหารการทะเบียนภาค สาขาจังหวัด หรือสถานที่ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาเห็นสมควร ยกเว้นกรุงเทพมหานครดำเนินการที่สำนักทะเบียนท้องถิ่นเขตกรุงเทพมหานคร

๓.๒ ผู้ปฏิบัติ

ให้นายทะเบียนจังหวัดและนายทะเบียนกรุงเทพมหานครออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ช่วยนายทะเบียนไปดำเนินการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติและบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยให้แก่แรงงานต่างด้าวและผู้ติดตามฯ สำหรับจังหวัดให้แต่งตั้งผู้ช่วยนายทะเบียนจากจ่าจังหวัดหรือผู้ช่วยจ่าจังหวัดที่ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง หรือนิติกร หรือปลัดอำเภอ หรือหัวหน้าศูนย์บริหารการทะเบียนภาค สาขาจังหวัด ตามลำดับ โดยให้สับเปลี่ยนหมุนเวียนกันปฏิบัติหน้าที่ตามความเหมาะสมเพื่อรับผิดชอบการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติและบัตรประจำตัวดังกล่าว

๓.๓. กลุ่มเป้าหมายที่ต้องบริหารจัดการ

แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ที่ถือหนังสือเดินทาง เอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง หรือหนังสือรับรองสถานะบุคคลที่มีอายุเหลืออยู่ ซึ่งยังคงอยู่ในราชอาณาจักรและมีนายจ้างต้องการจ้างเข้าทำงาน รวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานต่างด้าวที่อายุไม่เกิน ๑๘ ปีบริบูรณ์ แบ่งออกเป็น ๔ กลุ่ม จำนวน ๗๔๑,๙๓๖ คน ได้แก่

(๑) แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ที่เข้ามาทำงานตามบันทึกความเข้าใจ ว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน (MOU) ภายใต้บันทึกข้อตกลง ว่าด้วยการจ้างแรงงาน (Agreement) ซึ่งครบวาระการจ้างงาน (ครบ ๔ ปี) ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๘๔,๐๒๒ คน

(๒) แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติถือเอกสารประจำตัวได้แก่ หนังสือเดินทาง (Passport : PP) เอกสารเดินทาง (Travel Document : TD) เอกสารรับรองบุคคล (Certificate of Identity : CI) ที่ใบอนุญาตทำงานและการได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรสิ้นสุดในช่วงตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ แต่ไม่ได้ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๔๗๔,๗๔๕ คน

(๓) แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ที่เข้ามาทำงานตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน (MOU) ภายใต้บันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงาน (Agreement) ที่การอนุญาตทำงานสิ้นสุดโดยผลของกฎหมายตามมาตรา ๕๐, ๕๓, ๕๕ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว เช่น ออกจากนายจ้างรายเดิมแต่หานายจ้างรายใหม่ไม่ได้ภายใน ๓๐ วัน เป็นต้น จำนวน ๙๐,๒๙๗ คน

(๔) แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ที่เข้ามาทำงานโดยใช้บัตรผ่านแดน (Border Pass) ตามความตกลงว่าด้วยการข้ามแดน ซึ่งเข้ามาทำงานในลักษณะไป - กลับ หรือตามฤดูกาลตามมาตรา ๖๔ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งครบวาระการจ้างงานและการอนุญาตให้พำนักในเขตพื้นที่ชายแดนที่ได้รับอนุญาตสิ้นสุดลง จำนวน ๙๒,๘๗๒ คน โดยอนุญาตทำงาน ครั้งละ ๓ เดือน (กลุ่มนี้ไม่ต้องจัดทำทะเบียนประวัติและบัตรประจำตัวฯ ตามกฎกระทรวง)

๓.๔ ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติและจัดทำบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยให้แล้วเสร็จในระหว่างวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ โดยแรงงานต่างด้าวดังกล่าวจะต้องผ่านขั้นตอนการยื่นขอรับใบอนุญาตทำงานต่อกรมการจัดหางานภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ และการตรวจสุขภาพ ประกันสุขภาพหรือประกันสังคมแล้วแต่กรณี และการตรวจอนุญาตให้อยู่ต่อในราชอาณาจักรภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๔ สำหรับผู้ติดตามฯ ให้ดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนดยกเว้นการยื่นขอรับใบอนุญาตทำงาน

/๓.๕ ขั้นตอน...

๓.๕ ขั้นตอนการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติ (ท.ร. ๓๘) และออกบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย

(๑) นายจ้างหรือผู้แทนนำแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ที่ถือหนังสือเดินทาง เอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง หรือหนังสือรับรองสถานะบุคคลที่มีอายุเหลืออยู่ ซึ่งยังคงอาศัยอยู่ในราชอาณาจักรและมีนายจ้างต้องการจ้างเข้าทำงาน รวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานต่างด้าวที่อายุไม่เกิน ๑๘ ปีบริบูรณ์ ที่มีสิทธิอยู่ในราชอาณาจักรตามสิทธิของบิดาหรือมารดาในขณะที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติที่ถือเอกสารตามข้างต้นที่กำหนดไว้ในมติคณะรัฐมนตรี ที่ผ่านขั้นตอนการยื่นขอรับใบอนุญาตทำงานภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ และตรวจสุขภาพ ประกันสุขภาพ หรือประกันสังคมแล้วแต่กรณี และการตรวจอนุญาตให้อยู่ต่อในราชอาณาจักรภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๔ มาดำเนินการขอรับการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติ (ท.ร. ๓๘) และบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย

สำหรับบุตรผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานต่างด้าวที่เกิดในราชอาณาจักรระหว่างที่บิดาหรือมารดาได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรที่อายุตั้งแต่ ๕ ปีบริบูรณ์ขึ้นไป ให้ไปดำเนินการขอรับการทำบัตรประตัวฯ ที่สำนักทะเบียนอำเภอ/ท้องถิ่นที่คนต่างด้าวมีภูมิลำเนาอยู่

(๒) เจ้าหน้าที่รับรายงานตัวตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารหลักฐานหรือตรวจสอบจากฐานข้อมูลก่อนรายงานตัวต่อนายทะเบียน โดยใช้เอกสารหลักฐาน ดังนี้

(๒.๑) หนังสือเดินทาง เอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง หรือหนังสือรับรองสถานบุคคล (PP, TD, CI) ที่ได้รับการตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ (อนุญาตครั้งแรก)

(๒.๒) บัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยฉบับเดิมหรือแบบรับรองทะเบียนประวัติ (ท.ร. ๓๘/๑) (ถ้ามี)

(๒.๓) สำเนาทะเบียนบ้านที่พักอาศัยของแรงงานต่างด้าวหรือผู้ติดตามที่เจ้าบ้านให้ความยินยอมพักอาศัยและระบุที่อยู่ในทะเบียนประวัติ (ท.ร. ๓๘) โดยให้เจ้าบ้านแสดงความยินยอมไว้ด้านหลังของสำเนาทะเบียนบ้าน (เพื่อลดเอกสาร)

(๒.๔) เอกสารแสดงการได้รับอนุญาตทำงาน ได้แก่ ใบรับคำขอรับใบอนุญาตทำงานและใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมการอนุญาตทำงาน ยกเว้นผู้ติดตามฯ

(๒.๕) เอกสารผลการตรวจสุขภาพ และการประกันสุขภาพหรือประกันสังคมแล้วแต่กรณี

(๓) นายทะเบียนดำเนินการตรวจสอบเอกสารหลักฐานและข้อมูลแรงงานต่างด้าวหรือผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานต่างด้าวที่อายุไม่เกิน ๑๘ ปีบริบูรณ์ แล้วดำเนินการ ดังนี้

(๓.๑) กลุ่มแรงงานต่างด้าวหรือผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานต่างด้าวที่อายุไม่เกิน ๑๘ ปีบริบูรณ์ (ที่จดทะเบียนไว้เดิม) ที่มีทะเบียนประวัติแล้วให้ตรวจสอบในฐานข้อมูลทะเบียนประวัติ ท.ร. ๓๘ สแกนและเปรียบเทียบลายพิมพ์นิ้วมือ เมื่อพบข้อมูลและพิจารณาแล้ว เห็นว่าเป็นผู้ที่จดทะเบียนไว้ให้บันทึกข้อมูลการได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร (VISA) เลขที่เอกสารประจำตัว เช่น PP, CI,TD หรือเอกสารที่ใช้แทนหนังสือเดินทางที่มีอายุเหลืออยู่ พร้อมทั้งให้ดำเนินการปรับปรุงฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบันตามข้อมูลที่เชื่อมโยงจากฐานข้อมูลของกรมการจัดหางานหรือเอกสารหลักฐานตามข้อ ๓.๕ (๒) แล้วจัดพิมพ์คำขอมีบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยจากระบบคอมพิวเตอร์ โดยแรงงานต่างด้าวใช้คำขอตามแบบ ท.ต. ๑ ส่วนผู้ติดตามใช้แบบ ท.ต. ๑/๑ พร้อม แบบ ท.ร. ๓๘/๑ และใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมลงลายมือชื่อในเอกสารดังกล่าวแล้วมอบแบบ ท.ร. ๓๘/๑ และใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมให้แรงงานต่างด้าวหรือผู้ติดตามฯ

สำหรับผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานต่างด้าวจะพ้นสภาพการเป็นผู้ติดตามเมื่ออายุครบ ๑๘ ปีบริบูรณ์ หากประสงค์จะอยู่ต่อในราชอาณาจักรเพื่อการทำงานให้ยื่นขอรับใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวก่อนที่อายุจะครบ ๑๘ ปีบริบูรณ์

(๓.๒) กรณีแรงงานต่างด้าวที่ยังไม่ได้จัดทำทะเบียนประวัติให้นายทะเบียน ตรวจสอบเอกสารแสดงการได้รับอนุญาตทำงานที่กรมการจัดหางานออกให้ เอกสารประจำตัว เช่น PP, CI ,TD หรือเอกสารที่ใช้แทนหนังสือเดินทางที่มีอายุเหลืออยู่ ผลการตรวจสุขภาพ การประกันสุขภาพหรือประกันสังคมแล้วแต่กรณี การได้รับการตรวจอนุญาตให้อยู่ต่อในราชอาณาจักร หากเห็นว่าถูกต้องแล้วให้นายทะเบียนดำเนินการจัดทำทะเบียนประวัติ ท.ร. ๓๘ กำหนดเลขประจำตัวเป็นบุคคลประเภท ๐๐ ตามข้อมูลที่เชื่อมโยงจากฐานข้อมูลของกรมการจัดหางานหรือเอกสารหลักฐานตามข้อ ๓.๕ (๒) ถ่ายรูป พิมพ์ลายนิ้วมือ พิมพ์คำขอตามแบบ ท.ต. ๑ และแบบ ท.ร. ๓๘/๑ และใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมลงลายมือชื่อในเอกสารดังกล่าวแล้วมอบแบบ ท.ร. ๓๘/๑ และใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมให้แรงงานต่างด้าวดังกล่าว

/(๓.๓) นายทะเบียน...

(๓.๓) นายทะเบียนมอบบัตรประจำตัวให้แก่แรงงานต่างด้าวหรือผู้ติดตามฯ ส่วนคำขอตามแบบ ท.ต. ๑ หรือ แบบ ท.ต. ๑/๑ ให้นายทะเบียนจัดส่งให้นายทะเบียนท้องที่ที่แรงงานต่างด้าวมีภูมิลำเนาตามทะเบียนประวัติ ท.ร. ๓๘ เพื่อเก็บไว้เป็นหลักฐาน โดยรูปแบบบัตรฯ สำหรับแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ครั้งนี้ ด้านหลังบัตรจะเป็นใบอนุญาตทำงานของกรมการจัดหางาน และข้อมูลสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุขเท่านั้น สำหรับผู้ติดตามด้านหลังของบัตรจะเป็นข้อมูลบิดามารดา ที่อยู่อาศัย และข้อมูลสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข

(๔) ค่าธรรมเนียมการจัดทำบัตรประจำตัวสำหรับแรงงานต่างด้าว ฉบับละ ๖๐ บาท (ยกเว้นผู้ติดตามที่ทำบัตรครั้งแรกขณะที่อายุไม่เกิน ๑๕ ปี ได้รับการยกเว้นค่าธรรมเนียม) และการขอคัดรับรองสำเนาทะเบียนประวัติตามแบบ ท.ร. ๓๘/๑ ฉบับละ ๒๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน ๘๐ บาท

๓.๖ แจ้งสำนักทะเบียนอำเภอและสำนักทะเบียนท้องถิ่นทุกแห่ง รวมทั้งหน่วยงานความมั่นคงที่ตั้งอยู่ในพื้นที่รับผิดชอบทราบถึงแนวทางการบริหารจัดการทำงานของคนต่างด้าวดังกล่าวและประกาศกระทรวงมหาดไทยที่ผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวและผู้ติดตามฯ เพื่อดำเนินการขอรับใบอนุญาตทำงานและการขออนุญาตอยู่ต่อในราชอาณาจักรให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๔

(ตัวอย่าง)

คำสั่งสำนักทะเบียนจังหวัด
ที่...../.....
เรื่อง แต่งตั้งผู้ช่วยนายทะเบียนจังหวัดและมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนนายทะเบียนจังหวัด

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เห็นชอบแนวทางการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานประมงทะเล โดยจะอนุญาตให้แรงงานที่มีหลักฐานการเข้ามาอาศัยอยู่ในราชอาณาจักร และเอกสารดังกล่าวยังมีอายุเหลืออยู่ ให้มาดำเนินการจัดทำทะเบียนประวัติ และขอรับหนังสือคนประจำเรือ (Seabook) โดยหนังสือคนประจำเรือ (Seabook) เป็นการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองและเป็นใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดทำทะเบียนประวัติและบัตรประจำตัวแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ของศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จจังหวัด..... หรือสถานที่จัดทำทะเบียนประวัติและบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยให้แก่คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อาศัยอยู่ในราชอาณาจักรและได้รับอนุญาตให้ทำงาน เป็นไปด้วยความถูกต้องเรียบร้อยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘/๒ (๓) และมาตรา ๘/๒ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติการทะเบียนราษฎร พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติการทะเบียนราษฎร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงแต่งตั้งผู้ช่วยนายทะเบียนจังหวัด และมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนนายทะเบียนจังหวัด ดังต่อไปนี้

๑. แต่งตั้งให้บุคคลต่อไปนี้เป็นผู้ช่วยนายทะเบียนจังหวัด.....

(๑) นาย..... ตำแหน่ง.....
(๒) นาย..... ตำแหน่ง.....
(๓) นาย..... ตำแหน่ง.....
(๔) นาย..... ตำแหน่ง.....
(๕) นาย..... ตำแหน่ง.....

๒. มอบอำนาจให้ผู้ช่วยนายทะเบียนจังหวัดที่ได้รับแต่งตั้งตามคำสั่งนี้ปฏิบัติราชการแทนนายทะเบียนจังหวัดในการจัดทำทะเบียนประวัติคนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ของศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จจังหวัด.....หรือสถานที่จัดทำทะเบียนประวัติและบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยให้แก่แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อาศัยอยู่ในราชอาณาจักรและได้รับอนุญาตให้ทำงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ประกาศ และระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง และรายงานผลให้นายทะเบียนจังหวัดทราบเป็นประจำทุกวันจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(.....)
นายทะเบียนจังหวัด.....

(ตัวอย่างบัตรแรงงาน)

Ref. (PP) CC15784611

บัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย
NON THAI IDENTIFICATION CARD



เมียนมา(Myanmar)

00 1034 140123 4

ชื่อ นาง โชแต

Name Mrs. Cho Tae

เกิดวันที่ 8 มี.ค. 2528

7401-0000784 Date of Birth 8 Mar. 1985

ที่อยู่ 79/4 หมู่ที่ 5 ต.โคกขาม อ.เมืองสมุทรสาคร
จ.สมุทรสาคร

(นายธนาคม จงจิระ)
ผู้อำนวยการทะเบียนกลาง

1 ก.พ. 2564 วันออกบัตร | 1 Feb. 2021 Date of Issue | 31 ม.ค. 2574 วันบัตรหมดอายุ | 31 Jan. 2031 Date of Expiry

---

ใบอนุญาตทำงาน

กรมการจัดหางาน

ชื่อสถานประกอบการ/นายจ้าง นางยุพิน รุ่งเจริญ

ที่ตั้ง/ที่อยู่นายจ้าง 79/4 หมู่ที่ 5 ต.โคกขาม อ.เมืองสมุทรสาคร
จ.สมุทรสาคร

ท้องที่ทำงาน จ.สมุทรสาคร

ประเภทงาน
กรรมกร (จำหน่ายอาหารและเครื่องดื่ม)

สิทธิการรักษาพยาบาล โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
ประกันสุขภาพ 2 ปี

อนุญาตทำงานถึง 31 มี.ค. 2565

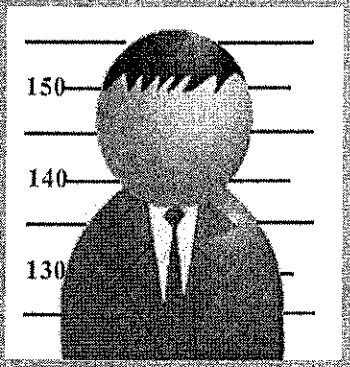
(นายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล)
อธิบดีกรมการจัดหางาน
นายทะเบียน

หมายเหตุ ด้านหลังบัตรกำหนดสีตามสัญชาติ กัมพูชา สีน้ำตาล ลาว สีฟ้า และเมียนมา สีเขียว

(ตัวอย่างบัตรผู้ติดตาม)

Ref. (TP) 13212

บัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย
NON THAI IDENTIFICATION CARD



เมียนมา(Myanmar)

00 2007 115717 4 (ผู้ติดตาม)

ชื่อ ด.ช. ชาน ซอ

Name Master Chan Saw

เกิดวันที่ 1 ม.ค. 2551

7401-0000741 Date of Birth 1 Jan. 2008

ที่อยู่ 79/4 หมู่ที่ 5 ต.โคกขาม อ.เมืองสมุทรสาคร

จ.สมุทรสาคร

ชื่อบิดา นายสา ลี

ชื่อมารดา

1 ก.พ. 2564 1 Feb. 2021 วันออกบัตร Date of Issue

31 ม.ค. 2574 31 Jan. 2031 วันบัตรหมดอายุ Date of Expiry

(นายธนาคม จงจิระ)
ผู้อำนวยการทะเบียนกลาง

ผู้ติดตามแรงงานต่างด้าว

ข้อมูลผู้ปกครอง

เลขประจำตัว 00 7401 100386 7

ชื่อ-นามสกุล นายสา ลี

ที่อยู่ 79/4 หมู่ที่ 5 ต.โคกขาม อ.เมืองสมุทรสาคร

จ.สมุทรสาคร

ประเภทงาน กรรมกร (กิจการก่อสร้าง)

ซึ่งได้รับอนุญาตถึง 31 มี.ค. 2565

สิทธิการรักษาพยาบาล โรงพยาบาลบ้านแพ้ว

ประกันสุขภาพ 2 ปี

<u>หมายเหตุ</u> ด้านหลังบัตรกำหนดสีตามสัญชาติ กัมพูชา สีน้ำตาล ลาว สีฟ้า และเมียนมา สีเขียว

(ตัวอย่าง)

แบบคำขอรับการสนับสนุนงบประมาณการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา)
ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019
ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ดำเนินการในที่ตั้งสำนักงานของแต่ละหน่วยงาน ในระหว่างวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

ที่ทำการปกครองจังหวัด.....

รายการ	เงินที่รับขอการจัดสรร		คำชี้แจงรายละเอียด	หมายเหตุ
งบดำเนินการ				
ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ ค่าสาธารณูปโภค				
๑. ค่าตอบแทน	๓๖๐,๐๐๐.-		- ค่าปฏิบัติงานล่วงเวลาราชการของ จนท. ศูนย์ OSS	
- ค่าตอบแทนปฏิบัติงานล่วงเวลาราชการ			(๓๐ คน x ๒๐๐ บ. x ๖๐ วัน) เป็นเงิน ๓๖๐,๐๐๐.- บาท	
๒. ค่าใช้สอย	๙๐,๓๐๐.-			
๒.๑ ค่าเบี้ยเลี้ยง		๔๓,๒๐๐.-	- ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทางไปปฏิบัติราชการ ณ ศูนย์ OSS	
			(๖ คน x ๒๔๐ บ. x ๓๐ วัน) เป็นเงิน ๔๓,๒๐๐.- บาท	
๒.๒ ค่าพาหนะ/น้ำมันเชื้อเพลิง		๒๑,๖๐๐.-	- ค่าพาหนะเดินทางไปปฏิบัติราชการ ณ ศูนย์ OSS	
			(๖ คน x ๑๒๐ บ. x ๓๐ วัน) เป็นเงิน ๒๑,๖๐๐.- บาท	
๒.๓ ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว		๑๒,๐๐๐.-	- ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวบันทึกข้อมูลและถ่ายรูปปฏิบัติราชการ ณ ศูนย์ OSS	
			(๑ คน x ๑๒,๐๐๐ บ. x ๓๐ วัน) เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐.- บาท	
๒.๔ ค่าเช่าเต็นท์		๓,๐๐๐.-	- ค่าเช่าเต็นท์ ๑ หลังๆ ละ ๓,๐๐๐ บาท/เดือน เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บ.	
๒.๕ ค่าเช่าเก้าอี้		๗,๕๐๐.-	- ค่าเช่าเก้าอี้ ๕๐ ตัวๆ ละ ๕ บาท/เดือน เป็นเงิน ๗,๕๐๐ บ.	
๒.๖ ค่าทำความสะอาดศูนย์ OSS		๓,๐๐๐.-	- ค่าจ้างเหมาทำความสะอาด ๓,๐๐๐ บ/เดือน	
ฯลฯ				
๓. ค่าวัสดุ	๒,๐๐๐.-			
- ค่าวัสดุสำนักงาน		๒,๐๐๐.-	- ค่าปากกาเครื่องเขียนและวัสดุสำนักงาน ๒,๐๐๐ บ.	
ฯลฯ				
๔. ค่าสาธารณูปโภค	๑๐,๐๐๐.-			
๔.๑ ค่ากระแสไฟฟ้า		๒,๐๐๐.-	- ค่ากระแสไฟฟ้า ๒,๐๐๐ บ/เดือน	
๔.๒ ค่าน้ำประปา		๕๐๐.-	- ค่าน้ำประปา ๕๐๐ บ/เดือน	
๔.๓ ค่าโทรศัพท์		๓๐๐.-	- ค่าโทรศัพท์ ๓๐๐ บ/เดือน	
๔.๔ ค่าเชื่อมต่อสัญญาณอินเตอร์เน็ต		๗,๒๐๐	- ค่าเชื่อมต่อสัญญาณอินเตอร์เน็ต ๗,๒๐๐ บ/เดือน	
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	๕๕๒,๖๐๐.-		(ห้าแสนห้าหมื่นสองพันหกร้อยบาทถ้วน)	

ลงชื่อ.....

(.....)

กรมการปกครอง
62333
วันที่ 10 ก.ย. 2563
เวลา 10.51 น.

ด่วนที่สุด
ที่ รง ๐๓๑๖/ว๒๔๓๑๖

กรมการจัดหางาน
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กทม. ๑๐๔๐๐

๗ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง เอกสารหลักฐานการได้รับอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

เรียน อธิบดีกรมการปกครอง

อ้างถึง มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

สำนักบริหารการทะเบียน
เลขที่รับ 62333
วันที่ ๑๐ ก.ย. ๒๕๖๓
เวลา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ตัวอย่างใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมการอนุญาตทำงาน
๒. ตัวอย่างใบรับคำขอรับใบอนุญาตทำงาน
๓. ตัวอย่างใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวที่ถือบัตรผ่านแดน (Border Pass)

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เห็นชอบแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 โดยให้คนต่างด้าวซึ่งเดิมได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและได้รับอนุญาตให้ทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย แต่ปัจจุบันการอนุญาตดังกล่าวได้สิ้นสุดลงไปดำเนินการขอรับใบอนุญาตทำงาน และให้คนต่างด้าวใช้ใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมการอนุญาตทำงาน และใบรับคำขอรับใบอนุญาตทำงาน (กรณีคนต่างด้าวที่ถือหนังสือเดินทาง เอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง หรือหนังสือรับรองสถานะบุคคล) หรือใบอนุญาตทำงาน (กรณีคนต่างด้าวที่ถือบัตรผ่านแดน (Border Pass)) เป็นหลักฐานในการดำเนินการขอตรวจสุขภาพ ประกันสุขภาพ ขอรับการตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไป และจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยและรับบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยที่มีใบอนุญาตทำงานอยู่ด้านหลังของบัตร นั้น

กรมการจัดหางานพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้เกิดความเข้าใจในเอกสารหลักฐานของคนต่างด้าวที่ได้ดำเนินการขอรับใบอนุญาตทำงานตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ กรมการจัดหางานจึงขอส่งตัวอย่างใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมการอนุญาตทำงาน ตัวอย่างใบรับคำขอรับใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวที่ถือหนังสือเดินทาง เอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง หรือหนังสือรับรองสถานะบุคคล และตัวอย่างใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวที่ถือบัตรผ่านแดน (Border Pass) เพื่อเป็นตัวอย่างเอกสารหลักฐานในการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ส่วนสัญชาติและการทะเบียนและบัตรประจำตัวบุคคล
เลขที่รับ 62333
วันที่ ๑๑ ก.ย. ๒๕๖๓
เวลา 1

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล)
อธิบดีกรมการจัดหางาน

กง.มนา.
1903
เลขรับ ๑๕ ก.ย. ๒๕๖๓
วันที่
เวลา

สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๑๗๓๐

ตัวอย่างใบเสร็จค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงาน

ของคนต่างด้าวที่ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



เล่มที่ 00001 **เลขที่** 001

ใบเสร็จรับเงิน

กรมการจัดหางาน
กระทรวงแรงงาน

ที่ทำการ สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 2

วันที่ 31 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2563

เลขรับคำขอที่ CV63-000012

ได้รับเงินจาก นางสาวโช โช เอ (MISS CHO CHO AYE)

สัญชาติ เมียนมา หมายเลขประจำตัวคนต่างด้าว 0010191380865

ชื่อนายจ้าง/สถานประกอบการ นายสยาม นวลจันทร์

ตามรายละเอียดดังนี้

รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
(X) ค่าธรรมเนียมในการยื่นคำขอ ฉบับละ 100 บาท	100
(X) ค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงาน	
☐ อายุไม่เกิน 3 เดือน ฉบับละ 225 บาท	
☐ อายุไม่เกิน 6 เดือน ฉบับละ 450 บาท	
☐ อายุไม่เกิน 1 ปี ฉบับละ 900 บาท	
( ) การอนุญาตให้ทำงานพิเศษ	
( ) การอนุญาตให้เปลี่ยนสถานที่ทำงาน หรือสถานที่ทำงาน	
(X) ค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงาน อายุไม่เกิน 1 ปี 6 เดือน	1,350
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (บาท)	
(ตัวอักษร) หนึ่งพันสี่ร้อยห้าสิบบาท	1,450

ใช้แทนใบอนุญาตทำงานในระหว่างดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี ® สมาคมฯ ได้ถึงวันที่ ๓๑ ธ.ค. ๒๕๖๔

ได้รับเงินไว้เป็นการถูกต้องแล้ว

(ลงชื่อ) ..... ผู้รับเงิน

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

ใช้สำหรับผู้ได้รับอนุญาตทำงานเพื่อรอการพิสูจน์สัญชาติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ใบรับคำขอ ตามแบบ บต. ๒๓

Form Wp. 23 Receipt Confirmation Form

รูปถ่าย
Photograph
3x4 ซ.ม. / cm.

เลขรับที่ No. CV63-042264 วันที่ Date 21/09/2020

ชื่อคนต่างด้าว Name of foreigner นายอ่อง โมย วิน MR AUNG MOE WIN สัญชาติ Nationality เมียนมา Myanmar

หมายเลขบัตรประจำตัวคนต่างด้าว Foreigner's identitfication number 0081011091739

ประเภทของคนต่างด้าว Classification of the foreigner มาตรา ๖๓/๒ (ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓) Section 63/2 (as prescribed by the Cabinet Resolution dated 4 August 2020)

ชื่อนายจ้าง Name of employer นายปิยะ วิจิตรมโนธรรม

สิทธิในการทำงาน Right to engage in the following type(s) of work: งานกรรมกร และทุกประเภทงานที่ไม่ได้มีประกาศห้ามคนต่างด้าวทำตามมาตรา 7 วรรคหนึ่ง

ใบรับคำขอใช้ได้ถึงวันที่ This receipt confirmation form is valid until ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ 31 March 2021

ข้อปฏิบัติ Mandatory procedures

คนต่างด้าวต้องปฏิบัติตามที่มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนด ดังนี้
The foreigner must act in accordance with the Cabinet Resolution dated 4 August 2020, as follows:

๑. คนต่างด้าวจะต้องดำเนินการตรวจสุขภาพกับสถานพยาบาลของรัฐที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด และขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนหรือประกันสุขภาพ และจะต้องขอตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไปกับสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ภายในวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

1. The foreigner must undergo a health examination at a public hospital as prescribed by the Ministry of Public Health and register for health care services coverage under the Social Security Scheme or the Compulsory Migrant Health Insurance Scheme (CMHI). The foreigner must also apply for extension of temporary stay in the Kingdom at the local immigration office by 31 January 2021.

๒. เมื่อคนต่างด้าวดำเนินการตามข้อ 1 เสร็จสิ้นแล้ว ให้คนต่างด้าวดำเนินการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติ บัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย และรับใบอนุญาตทำงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

2. After the foreigner completes the mandatory procedures described in item 1, the foreigner must undergo the civil registration process for non-Thai nationals, or revise his/her civil registration particulars and obtain his/her work permit during the period between 1 February 2021 – 31 March 2021.

คำเตือน Warning

หากคนต่างด้าวไม่ดำเนินการตามข้อ ๑ ให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่กำหนดจะสิ้นสิทธิทำงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ และในกรณีที่คนต่างด้าวดำเนินการตามข้อ ๑ แล้ว แต่ไม่ปฏิบัติตามข้อ ๒ จะสิ้นสิทธิทำงานตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ทั้งนี้ หากคนต่างด้าวฝ่าฝืนทำงานต่อไป ต้องระวางโทษปรับตั้งแต่ห้าพันบาทถึงห้าหมื่นบาท และเมื่อชำระค่าปรับแล้ว คนต่างด้าวจะต้องถูกส่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

If the foreigner fails to complete the mandatory procedures described in item 1 within the time limit; the foreigner shall lose the right to engage in work in the Kingdom from 1 February 2021 onwards. In the event that the foreigner has completed the mandatory procedures described in item 1 but failed to complete the mandatory procedures described in item 2, the foreigner will lose the right to engage in work in the Kingdom from 1 April 2021 onwards. In any case, if the foreigner violates the regulation by continuing to work without proper documentation, the foreigner shall be liable to a fine of 5,000 – 50,000 THB. After paying the fine, the foreigner shall be deported from the Kingdom.

ข้อมูลการรับคำขอ	ข้อมูลการรับเงิน
สถานที่รับคำขอ สำนักงานจัดหางานจังหวัดกระบี่	ใบเสร็จรับเงิน เล่มที่ ..... เลขที่ .....
เจ้าหน้าที่ผู้รับ	ใบเสร็จลงวันที่
(นางสาวธิติมา จันทร์เพ็ญ)	เจ้าหน้าที่ผู้ออกใบเสร็จ .....
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานแรงงาน	( )
นายทะเบียน	ตำแหน่ง .....
( )	
ตำแหน่ง	
วันที่	