ด่วนที่สุด
ที่ มท ๐๓๐๒.๑/ว ๒๐๙๖



กรมการปกครอง
ถนนอัษฎางค์ กทม. ๑๐๒๐๐

๓๑ มกราคม ๒๕๕๕

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง

เรียน เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ และผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศกรมการปกครอง ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๕ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกรมการปกครองจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อเสนอชื่อให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง กระทรวงมหาดไทย จำนวน ๙๕ อัตรา ดังนี้

๑. สำนักงานปลัดกระทรวง
- ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ จำนวน ๑ อัตรา
- หัวหน้าสำนักงานจังหวัด จำนวน ๑๗ อัตรา

๒. กรมการปกครอง
- นายอำเภอ จำนวน ๖๓ อัตรา

๓. กรมที่ดิน
- เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด จำนวน ๘ อัตรา

๔. กรมโยธาธิการและผังเมือง
- โยธาธิการและผังเมืองจังหวัด จำนวน ๓ อัตรา
- ผู้ตรวจราชการกรม จำนวน ๑ อัตรา

๕. กรมการพัฒนาชุมชน
- พัฒนาการจังหวัด จำนวน ๒ อัตรา

เพื่อให้การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้จังหวัดแจ้งข้าราชการในสังกัดกรมการปกครองทุกคนทราบ และหากข้าราชการผู้ใดที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศดังกล่าวข้างต้นประสงค์จะสมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการในประกาศกรมการปกครอง ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๕ (รายละเอียดสามารถดาวน์โหลดได้ทาง www.dopaperson.com) ดังนี้

๑. การสมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก : ให้ผู้ที่มีคุณสมบัติ ยื่นเอกสารตามที่กำหนดในประกาศต่อส่วนราชการต้นสังกัด (ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ และที่ทำการปกครองจังหวัด) ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ และให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ สำรวจรายชื่อของข้าราชการในสังกัดที่สมัคร และคาดว่าจะสมัคร แล้วแจ้งรายชื่อข้าราชการให้กลุ่มงานบรรจุและแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง ทางโทรสารหมายเลข ๐๒-๒๒๒-๗๔๒๑ ต่อ ๒๐๗ หรือ ๒๑๒ อย่างช้าภายในวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น.

/๑.๒ รวบรวม ...

๑.๒ รวบรวมรายชื่อ ตรวจสอบคุณสมบัติ รับรองคุณสมบัติ และตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนเอกสารของผู้สมัคร แล้วรวบรวมเอกสารดังกล่าว ส่งถึงกลุ่มงานบรรจุและแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง อย่างช้าภายในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น. (หากพ้นกำหนดดังกล่าวจะถือว่าไม่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก)

๒. เตรียมตัวเข้ารับการสัมภาษณ์ ระหว่างวันที่ ๑๔ – ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ณ สำนักบริหารการทะเบียน อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี ทั้งนี้ กรมการปกครองจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกอย่างช้าภายในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ หากกรมการปกครองประกาศรายชื่อ แล้ว จะแจ้งให้ทราบผ่านระบบส่งข้อความสั้นทางโทรศัพท์มือถือของกรมการปกครอง (SMS)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุกิจ เจริญรัตนกุล)
อธิบดีกรมการปกครอง

กองการเจ้าหน้าที่
กลุ่มงานบรรจุและแต่งตั้ง
โทร. (มท) ๕๐๗๑๖
โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๒๒๒๒-๗๔๒๑ ต่อ ๒๑๑



ประกาศกรมการปกครอง

เรื่อง การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการในสังกัดกรมการปกครองเพื่อเสนอชื่อให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง กระทรวงมหาดไทยพิจารณา

ตามที่คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง กระทรวงมหาดไทย ได้มีประกาศ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๕ ว่าจะดำเนินการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการผู้ซึ่งเหมาะสมและสมควรได้รับการแต่งตั้ง (เลื่อน) ขึ้นดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ทดแทนตำแหน่งที่ว่าง ของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงมหาดไทย จำนวน ๙๕ อัตรา จำแนกตามส่วนราชการต้นสังกัด ดังนี้

๑. สำนักงานปลัดกระทรวง	
- ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน	จำนวน ๑ อัตรา
ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้	
- หัวหน้าสำนักงานจังหวัด	จำนวน ๑๗ อัตรา
๒. กรมการปกครอง	
- นายอำเภอ	จำนวน ๖๓ อัตรา
๓. กรมที่ดิน	
- เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด	จำนวน ๘ อัตรา
๔. กรมโยธาธิการและผังเมือง	
- โยธาธิการและผังเมืองจังหวัด	จำนวน ๓ อัตรา
- ผู้ตรวจราชการกรม	จำนวน ๑ อัตรา
๕. กรมการพัฒนาชุมชน	
- พัฒนาการจังหวัด	จำนวน ๒ อัตรา

โดยกำหนดให้กรมการปกครองเสนอชื่อข้าราชการในสังกัดให้เป็นผู้เข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง

ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการของกรมการปกครอง เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. และคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง กระทรวงมหาดไทย กำหนด อาศัยอำนาจตามความในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๑๑ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๒

/ที่ นร ...

ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ และที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง กระทรวงมหาดไทย ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๕ จึงประกาศคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินบุคคลและพิจารณาคัดเลือกข้าราชการในสังกัดกรมการปกครอง เพื่อเสนอชื่อให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง กระทรวงมหาดไทยพิจารณา ดังนี้

๑. คุณสมบัติ ความรู้และความสามารถที่ต้องการ

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมการปกครอง

๑.๒ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว (นับถึงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๕) ดังต่อไปนี้

(๑) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ รวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี

(๓) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส รวมกันไม่น้อยกว่า ๗ ปี

(๔) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

(๕) ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า ๗ ปี

สำหรับข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งตามข้อ ๑.๒ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (นราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล และสงขลา เฉพาะที่ได้รับมอบหมาย ให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาทวี และอำเภอจะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นมา ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งดังกล่าวมานับระยะเวลาทวีคูณ ตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๒.๑ สำนักงานปลัดกระทรวง

- ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (เอกสาร ๑)
- หัวหน้าสำนักงานจังหวัด (เอกสาร ๒)

๒.๒ กรมการปกครอง

- นายอำเภอ (เอกสาร ๓)

๒.๓ กรมที่ดิน

- เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด (เอกสาร ๔)

๒.๔ กรมโยธาธิการและผังเมือง

- โยธาธิการและผังเมืองจังหวัด (เอกสาร ๕)
- ผู้ตรวจราชการกรม (เอกสาร ๖)

๒.๕ กรมการพัฒนาชุมชน

- พัฒนาการจังหวัด (เอกสาร ๗)

/๓. หลักเกณฑ์ ...

๓. หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก

๓.๑ ความรู้และสมรรถนะทางการบริหาร จำนวน ๒๐ คะแนน

พิจารณาจากข้อเสนอเกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งและส่วนราชการ รวมทั้งความรู้ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน โดยผู้สมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกจะต้องจัดทำ **"ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ในการดำรงตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก" จำนวน ๑ เรื่อง ความยาวเนื้อหาไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A๔** (ควรพิมพ์เอกสารด้วยตัวอักษร TH SarabunPSK หรือ FreesiaUPC ขนาด ๑๖) **โดยข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ดังกล่าวจะต้องแสดงถึงความรู้ สมรรถนะทางการบริหาร ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงานและการแก้ปัญหาต่าง ๆ ของงานในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก รวมทั้งจะต้องส่งเสริมและสนับสนุนให้การปฏิบัติราชการในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก ทั้งนี้ ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ที่นำเสนอจะต้องเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับงานในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกเท่านั้น หากไม่เกี่ยวข้องแล้วจะไม่นำมาพิจารณาคะแนนในองค์ประกอบนี้**

๓.๒ ความสามารถในการบริหารจัดการ จำนวน ๒๐ คะแนน

พิจารณาจากความสามารถในการพัฒนานโยบาย วางแผน วินิจฉัย และแก้ปัญหาการบริหารงานและการปกครองบังคับบัญชา โดยให้จัดทำ **"ผลงานด้านบริหารจัดการที่ภาคภูมิใจตามลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก" จำนวน ๑ เรื่อง ความยาวไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A๔** (ควรพิมพ์เอกสารด้วยตัวอักษร TH SarabunPSK หรือ FreesiaUPC ขนาด ๑๖) ทั้งนี้ ผลงานที่ผู้สมัครนำเสนอจะต้องแสดงถึงความสามารถในการบริหารจัดการเพื่อให้งานที่รับผิดชอบบรรลุผลสำเร็จ โดยให้แสดงถึง (๑) ที่มา (๒) แนวคิด (๓) กลยุทธ์ในการดำเนินงาน (๔) ประโยชน์ที่ราชการ และ/หรือประชาชนได้รับ (๕) ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินการ (๖) ข้อเสนอแนะ และ (๗) ความภาคภูมิใจและเหตุผลที่ภาคภูมิใจ ทั้งนี้ **ต้องมีผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมการปฏิบัติงานขณะนั้น เป็นผู้รับรองผลงาน ดังนี้**

(๑) ข้าราชการในสังกัดบริหารราชการส่วนกลาง

- ผู้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าประเภทบริหาร ระดับต้น สำหรับข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น

- ผู้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าประเภทอำนวยการ ระดับต้น สำหรับข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

(๒) ข้าราชการในสังกัดบริหารราชการส่วนภูมิภาค และศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

- ผู้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าประเภทอำนวยการ ระดับสูง สำหรับข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

กรณีผลงานที่ทำร่วมกันหลายคนให้ระบุสัดส่วนในการทำผลงานพร้อมทั้งให้ผู้ร่วมจัดทำรับรองผลงานด้วย

๓.๓ ประวัติการรับราชการและความประพฤติ จำนวน ๔๐ คะแนน พิจารณาจาก

(๑) ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น และ/หรือประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และ/หรือ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส (นับถึงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๕)

(๒) อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔

(๓) ประวัติการถูกลงโทษทางวินัย

/๓.๔ องค์ประกอบ ...

๓.๔ องค์ประกอบอื่นที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง จำนวน ๒๐ คะแนน พิจารณาจากการนำนโยบายของรัฐบาล/กระทรวงมหาดไทยและกรมไปปฏิบัติ รวมถึงบุคลิกลักษณะ ภาวะผู้นำ แนวคิดการปฏิบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่ง หน้าที่ และภารกิจของส่วนราชการที่สมัคร ซึ่งประเมินโดยการสัมภาษณ์

๔. การสมัคร

ให้ข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศและประสงค์จะสมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก ส่งเอกสารตามข้อ ๕.๑ จำนวนตำแหน่งละ ๑๓ ชุด ต่อส่วนราชการต้นสังกัด (ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ และที่ทำการปกครองจังหวัด) ระหว่างวันที่ ๑ – ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ และให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการดังนี้

๔.๑ สำรวจรายชื่อของข้าราชการในสังกัดที่สมัคร และคาดว่าจะสมัคร แล้วแจ้งรายชื่อข้าราชการให้กลุ่มงานบรรจุและแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง ทางโทรสารหมายเลข ๐๒-๒๒๒-๗๔๒๑ ต่อ ๒๐๗ หรือ ๒๑๒ อย่างช้าภายในวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น.

๔.๒ รวบรวมรายชื่อ ตรวจสอบคุณสมบัติ รับรองคุณสมบัติ และตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนเอกสารของผู้สมัคร แล้วรวบรวมเอกสารดังกล่าว ส่งถึงกลุ่มงานบรรจุและแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง อย่างช้าภายในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น. (หากพ้นกำหนดดังกล่าวจะถือว่าไม่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก)

๕. รายละเอียดที่ผู้สมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกและศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ จังหวัด สำนักหรือกองต้นสังกัดของผู้สมัครต้องดำเนินการ ดังนี้

๕.๑ ผู้สมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกจัดเอกสาร ตามจำนวนตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก ตำแหน่งละ ๑๓ ชุด ประกอบด้วย

(๑) ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๑ เรื่อง ความยาวเนื้อหาไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A๔

(๒) ผลงานด้านบริหารจัดการที่ภาคภูมิใจตามลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๑ เรื่อง ความยาวของเนื้อหาเรื่องละไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A๔

โดยให้รวมเอกสารตามข้อ (๑) และ (๒) เข้าเป็นเล่มเดียวกัน (เข้าเล่มด้วยสันพลาสติก) ตำแหน่งละ ๑๓ ชุด **ทั้งนี้ให้จัดเอกสารใส่ซองเอกสาร จำนวน ๓ ซอง (ซองละ ๓ ชุด จำนวน ๒ ซอง และซองละ ๗ ชุด จำนวน ๑ ซอง และแต่ละซองให้ติด ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง และสังกัด ของผู้สมัครไว้ด้วย) และให้นำทั้ง ๓ ซอง ใส่รวมกันใน ๑ ซองใหญ่ ส่งถึงกลุ่มงานบรรจุและแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง อย่างช้าภายในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น.(หากพ้นกำหนดดังกล่าวจะถือว่าไม่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเสนอชื่อให้คณะกรรมการฯ พิจารณา) ทั้งนี้ กรณีสมัครเข้ารับการคัดเลือกหลายตำแหน่ง ผู้สมัครจะต้องจัดทำเอกสารประกอบแยกเป็นชุดตามตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก ไม่อนุญาตให้ใช้เอกสารประกอบชุดเดียวกันสมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกทุกตำแหน่ง**

๕.๒ ให้ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ หรือจังหวัดต้นสังกัดของผู้สมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก เป็นผู้เสนอให้ผู้บังคับบัญชาของผู้สมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก เสนอความเห็นเกี่ยวกับความประพฤติในการปฏิบัติงานของผู้สมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก ดังนี้

/๕.๒.๑ ข้าราชการ ...

๕.๒.๑ ข้าราชการที่ปฏิบัติงาน ณ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ผู้เสนอความเห็น ได้แก่

๑) รองเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ในฐานะผู้บังคับบัญชาระดับต้น

และ

๒) เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ในฐานะผู้บังคับบัญชาระดับเหนือขึ้นไป

๕.๒.๒ ข้าราชการในสังกัดการบริหารราชการส่วนภูมิภาค ผู้ประเมิน ได้แก่ ผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นผู้เสนอความเห็น ในฐานะผู้บังคับบัญชาระดับต้น

ทั้งนี้แบบฟอร์ม สามารถดาวน์โหลดได้จากเว็บไซต์ www.dopaperson.com **แล้วส่งแบบเสนอความคิดเห็นดังกล่าว ให้ถึงกลุ่มงานบรรจุและแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครองในทางลับ ภายในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น.**

๖. การประกาศวัน เวลา และสถานที่ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๖.๑ กรมการปกครองจะตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้วจะประกาศรายชื่อผู้ที่มีสิทธิ์เข้ารับการพิจารณาคัดเลือก เพื่อเสนอชื่อให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง กระทรวงมหาดไทยพิจารณา อย่างช้าภายในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ หากกรมการปกครองประกาศรายชื่อ แล้ว จะแจ้งให้ทราบผ่านระบบส่งข้อความสั้นทางโทรศัพท์มือถือของกรมการปกครอง (SMS)

๖.๒ สำหรับวันประเมินบุคคลตามองค์ประกอบต่าง ๆ ตามที่กำหนดในข้อ ๓ จะประกาศให้ทราบต่อไป

อนึ่ง หากมีข้าราชการรายใดประสงค์จะทักท้วงคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ให้ทำหนังสือยื่นต่ออธิบดีกรมการปกครอง ภายใน ๑๕ วันนับจากวันถัดจากวันประกาศรับสมัคร หากไม่ยื่นทักท้วงภายในกำหนดระยะเวลาดังกล่าว จะถือว่าได้เห็นชอบคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกตามประกาศดังกล่าวข้างต้น

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕

(นายสุกิจ เจริญรัตนกุล)
อธิบดีกรมการปกครอง