

ประกาศ
คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
รองผู้ว่าราชการจังหวัด (นักปกครอง ระดับต้น)
เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
รองผู้ว่าราชการจังหวัด (นักปกครอง ระดับต้น)

ด้วยกระทรวงมหาดไทยโดยคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้ว่าราชการจังหวัด (นักปกครอง ระดับต้น) จะดำเนินการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการผู้ซึ่งเหมาะสม เพื่อเสนอปลัดกระทรวงมหาดไทยพิจารณาแต่งตั้ง (ย้าย/โอน) ให้ดำรงตำแหน่งรองผู้ว่าราชการจังหวัด (นักปกครอง ระดับต้น) ทดแทนตำแหน่งที่ว่างหรือจะว่าง ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔

ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย/โอน) ให้ดำรงตำแหน่งรองผู้ว่าราชการจังหวัด (นักปกครอง ระดับต้น) เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.กำหนด อาศัยอำนาจตามความในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๙ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๓ ประกอบ ที่ นร ๐๗๐๘/ว๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ และ ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๑๑ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้ว่าราชการจังหวัด (นักปกครอง ระดับต้น) เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๓ จึงประกาศคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินบุคคลและพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ของกระทรวงมหาดไทย ดังนี้

๑. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

๒. คุณสมบัติ ความรู้และความสามารถที่ต้องการ

๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือตำแหน่งประเภทอื่นที่ปฏิบัติราชการเช่นเดียวกับประเภทอำนวยการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด หรือเคยดำรงตำแหน่งข้างต้นรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี (นับถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๓)

สำหรับข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง และ/หรือตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (นราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล และสงขลา เฉพาะที่ได้รับมอบหมายให้ควบคุมดูแลการปฏิบัติหน้าที่ราชการในพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาทวีและอำเภอจะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นมา ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งดังกล่าวมานับระยะเวลาทวีคูณ ตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ.๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑

และ

๒.๒ มีประสบการณ์ในการดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง มาแล้ว ดังต่อไปนี้

๒.๑.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบันอธิการวิทยาลัย ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการศูนย์ หรือหัวหน้าส่วนราชการระดับสำนักในราชการบริหารส่วนกลางที่เรียกชื่ออย่างอื่น หรือ หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด

๒.๑.๒ ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

และ

๒.๓ ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ. หรือผ่านการอบรมหลักสูตรนักปกครองระดับสูงของกระทรวงมหาดไทย หรือผ่านการอบรมหลักสูตรใดๆ ที่ ก.พ. พิจารณาให้เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเสมือนได้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ. และ

๒.๔ ผ่านการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารของสำนักงาน ก.พ.

๓. หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก

๓.๑ ความรู้และสมรรถนะทางการบริหาร จำนวน ๒๕ คะแนน

พิจารณาจากข้อเสนอเกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งและส่วนราชการ รวมทั้งความรู้ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้ผู้เข้ารับการพิจารณาคัดเลือกจัดทำข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ในการดำรงตำแหน่งรองผู้ว่าราชการจังหวัด (นักปกครอง ระดับต้น) เรื่อง **"สถาบันพระมหากษัตริย์ และความเป็นชาติไทย"**

๓.๒ ความสามารถในการบริหารจัดการ จำนวน ๒๕ คะแนน

พิจารณาจากความสามารถในการพัฒนานโยบาย วางแผน วินิจฉัย และแก้ปัญหาการบริหารงานและการปกครองบังคับบัญชา โดยให้นำเสนอผลงานด้านบริหารจัดการที่ภาคภูมิใจ ขณะดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง และ/หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ซึ่งแสดงความสำเร็จในเชิงปริมาณ และ/หรือ คุณภาพ ซึ่งจะต้องให้ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมการปฏิบัติงานขณะนั้น หรือผู้ร่วมจัดทำผลงานเป็นผู้รับรองผลงาน

๓.๓ ประวัติการรับราชการ และ ความประพฤติ จำนวน ๒๕ คะแนน

พิจารณาจาก (๑) ประสบการณ์ในการดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง และ/หรือตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ (๒) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน และ (๓) การถูกดำเนินการทางวินัย

๓.๔ คุณลักษณะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งรองผู้ว่าราชการจังหวัด จำนวน ๒๕ คะแนน

พิจารณาจากการปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยการสัมภาษณ์

๔. รายละเอียดที่ข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศ ข้อ ๒ และประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ต้องดำเนินการ

๔.๑ **จัดเอกสาร** จำนวน ๖ ชุด ประกอบด้วย

๔.๑.๑ **ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์**ในการดำรงตำแหน่งรองผู้ว่าราชการจังหวัด เรื่อง **"สถาบันพระมหากษัตริย์ และความเป็นชาติไทย"** ความยาวเนื้อหาไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A๔ (แบบตัวอักษร : DilleniaUPC ขนาดไม่ต่ำกว่า ๑๖)

๔.๑.๒ **ผลงานด้านบริหารจัดการที่ภาคภูมิใจ** จำนวน ๑ เรื่อง โดยเป็นผลงานขณะดำรงตำแหน่งขณะดำรงตำแหน่งตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง และ/หรือ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ที่แสดงความสำเร็จในเชิงปริมาณ และ/หรือคุณภาพ ซึ่งจะต้องให้**ผู้บังคับบัญชา**ที่ควบคุมการปฏิบัติงานขณะนั้น หรือ**ผู้ร่วมจัดทำผลงาน** (กรณีเป็นผลงานที่ทำงานร่วมกับองค์การภายนอก) เป็น**ผู้รับรองผลงาน** โดยมีความยาวเนื้อหาไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A๔ (แบบตัวอักษร : DilleniaUPC ขนาดไม่ต่ำกว่า ๑๖)

รวมเอกสารตามข้อ ๔.๑.๑ และ ๔.๑.๒ เข้าด้วยกัน เป็นฉบับเดียวกัน (โดยใช้สันปกพลาสติกสำเร็จรูปในการเข้าเล่ม)

๔.๒ **ส่งเอกสาร** ตามข้อ ๔.๑ ให้กองการเจ้าหน้าที่ ของกรมต้นสังกัด **อย่างช้าภายในวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๓ เวลา ๑๖.๓๐ น.**

๔.๓ **สำหรับข้าราชการที่ยังไม่ผ่านการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหาร** ให้แจ้งชื่อที่กรมต้นสังกัดทราบภายในวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๓ เพื่อแจ้งฝ่ายเลขานุการทราบภายในวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๓ สำหรับกำหนดวัน เวลา และสถานที่ ในการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหาร ฝ่ายเลขานุการจะได้แจ้งให้ทราบต่อไป

๕. ให้กรมต้นสังกัดของข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศ ข้อ ๒ ดำเนินการ ดังนี้

๕.๑ ตรวจสอบคุณสมบัติของข้าราชการผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก และเอกสารตามข้อ ๔

๕.๒ จัดทำบัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร พร้อมจัดส่งเอกสารตามข้อ ๔ สำเนา ก.พ.๗ สรุปประวัติการรับราชการ และบัญชีอาวุโสทางราชการของข้าราชการที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกส่งให้ถึงฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ (กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย) **อย่างช้าภายในวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๓ เวลา ๑๖.๓๐ น.**

เมื่อคณะกรรมการฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกแล้ว จะได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้ว่าราชการจังหวัด สำหรับรายละเอียดเกี่ยวกับกำหนดการในการประเมินคุณลักษณะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งรองผู้ว่าราชการจังหวัด โดยการสัมภาษณ์คณะกรรมการฯ จะได้แจ้งให้ทราบต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๘ ตุลาคม พ.ศ.2553

(นายสุรพล พงษ์ทัดศิริกุล)
ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา รักษาราชการแทน
รองปลัดกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
รองผู้ว่าราชการจังหวัด (นักปกครอง ระดับต้น)

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ตำแหน่งรองผู้ว่าราชการจังหวัด

ตำแหน่งประเภท : บริหาร

สายงาน : บริหารงานปกครอง

ชื่อตำแหน่งในสายงาน : นักปกครอง

ระดับตำแหน่ง : ต้น

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

บริหารงานในฐานะรองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือตำแหน่งอื่นที่ ก.พ. กำหนดเป็นตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านแผนงาน

(๑) ช่วยผู้ว่าราชการจังหวัดกำกับดูแลการปฏิบัติงานราชการของหน่วยงาน ทั้งส่วนภูมิภาคส่วนกลาง และส่วนท้องถิ่น ให้การดำเนินตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และแผนการดำเนินงานต่าง ๆ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อสามารถให้บริการได้ตรงตามกำหนด และสนองตอบความต้องการของทุกส่วนราชการในการมุ่งให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

(๒) กำหนดแนวทางการดำเนินงาน ให้สอดคล้องกับทิศทาง นโยบาย ประเด็นกลยุทธ์ความคาดหวังและเป้าหมายความสำเร็จของจังหวัด โดยเชื่อมโยงกับพันธกิจของกระทรวงหรือกรมเพื่อผลักดันให้เกิดการเปลี่ยนแปลงทั้งในด้านประสิทธิภาพและประสิทธิผลของจังหวัด

(๓) กำกับ ติดตาม เร่งรัด การดำเนินงานของส่วนราชการในจังหวัด ให้เป็นไปตามทิศทาง แนวนโยบาย กลยุทธ์ แผนงาน โครงการ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

๒. ด้านบริหารงาน

(๑) ช่วยสั่งราชการ มอบหมาย อำนวยการ ควบคุม ตรวจสอบ ปรับปรุงแก้ไข ตัดสินใจแก้ปัญหา ประเมินผลการปฏิบัติงาน และให้คำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติราชการ เพื่อให้ผลการปฏิบัติราชการของจังหวัดบรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่ส่วนราชการกำหนดไว้ได้

(๒) ช่วยปรับปรุง หรือเสนอแนวทางให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปรับปรุงมาตรฐานระบบงาน กฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติในเรื่องต่างๆ เพื่อการปฏิบัติราชการที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลทันต่อการเปลี่ยนแปลง และตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน

(๓) เสนอความเห็นหรือช่วยพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ดำเนินการต่างๆ ตามภารกิจของจังหวัด เพื่อผลสัมฤทธิ์ภารกิจของรัฐ

(๔) เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการต่างๆ ตามที่ได้รับแต่งตั้งหรือในฐานะผู้แทนผู้ว่าราชการจังหวัด เพื่อการพิจารณาให้ความเห็น หรือการตัดสินใจแก้ปัญหาได้อย่างถูกต้อง

(๕) ประสานงานกับองค์กรภาครัฐ เอกชน ประชาสังคมในระดับผู้นำที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดความร่วมมือหรือแก้ปัญหาในการปฏิบัติราชการ

๓. ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล

(๑) ช่วยปกครองบังคับบัญชา กำกับดูแล และพัฒนาทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการในจังหวัด เพื่อการบริหารงานและพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรตามหลักคุณธรรม

(๒) ช่วยบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการในภาพรวมของจังหวัด เพื่อสร้างแรงจูงใจให้แก่ข้าราชการได้อย่างเป็นธรรม

๔. ด้านบริหารทรัพยากรและงบประมาณ

(๑) ช่วยวางแผน ติดตาม ควบคุม และตรวจสอบการใช้งบประมาณและทรัพยากรของส่วนราชการในจังหวัด เพื่อให้การปฏิบัติราชการเกิดประสิทธิภาพและความคุ้มค่า บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของจังหวัด

(๒) ช่วยหัวหน้าส่วนราชการในการบริหารงานการคลัง และการควบคุมการเบิกจ่ายเงินแผ่นดินให้เกิดประสิทธิภาพและความคุ้มค่าและเป็นไปตามกฎหมาย กฎ และระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

(ตัวอย่าง)

เอกสารประกอบ
การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้น
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้ว่าราชการจังหวัด
(นักปกครอง ระดับต้น)

- **ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ในการดำรงตำแหน่งรองผู้ว่าราชการจังหวัด เรื่อง "สถาบันพระมหากษัตริย์ และความเป็นชาติไทย"**
- **ผลงานด้านบริหารจัดการที่ภาคภูมิใจ**

นำเสนอโดย... **นายรักชาติ มหาดไทย**

ตำแหน่ง.....

.....ตุลาคม 2553